



Chào mừng bạn đến với AFSCME Địa phương 328

Chúc mừng bạn nhận công việc mới tại OHSU! Trong vai trò hiện tại, bạn có đại diện là công đoàn được gọi là Nghiệp đoàn Nhân viên Tiểu bang, Quận và Thành phố Hoa Kỳ (AFSCME). Công đoàn của OHSU (Địa phương 328) được thành lập vào năm 1985 và đại diện cho khoảng 7.000 nhân viên.

Công đoàn là gì?

Công đoàn là một nhóm người lao động được tổ chức và đoàn kết để đưa ra các quyết định ảnh hưởng đến công việc và điều kiện làm việc của họ. Tham gia công đoàn có nghĩa là nhân viên có tiếng nói quyết định tiền lương, giờ làm việc, phúc lợi (chăm sóc sức khỏe, hưu trí, hoàn trả học phí, v.v.) và kỳ nghỉ của chúng ta. Điều đó cũng có nghĩa là có quyền như môi trường làm việc an toàn và được tôn trọng, quy trình kỷ luật thẳng thắn và biện pháp bảo vệ "chính nghĩa" (có nghĩa là bạn không thể bị sa thải mà không có lý do). Khi người lao động quan tâm đến nhau, điều đó sẽ cải thiện điều kiện cho mọi người. Cách thức chính mà công đoàn của chúng ta thực hiện là thương lượng hợp đồng với OHSU. Hợp đồng là tài liệu ràng buộc về mặt pháp lý quy định mức lương, giờ làm việc, phúc lợi, v.v. Các hợp đồng có thể khác nhau về thời hạn, từ hai đến năm năm. Khi hợp đồng gần đến ngày kết thúc, Địa phương 328 và OHSU sẽ thương lượng lại.

Thương lượng Hoạt động Như thế nào?

Khi Địa phương 328 và OHSU thương lượng, mỗi bên đều có một đội ngũ đại diện cho mình. Chúng ta chọn 12 thành viên đại diện cho công đoàn của mình và OHSU chọn 12 quản lý để đại diện cho người sử dụng lao động. Bất kỳ thành viên nào đóng đoàn phí đều có thể được đề cử vào nhóm thương lượng. Chỉ những thành viên đóng đoàn phí mới có quyền bỏ phiếu trong cuộc bầu cử. Để chuẩn bị cho việc thương lượng, công đoàn của chúng ta dành nhiều tháng để đào tạo đội ngũ của mình. Cả Địa phương 328 và OHSU đều đi đến thương lượng với những ý kiến về việc họ muốn hợp đồng tiếp theo thay đổi như thế nào. Công đoàn của chúng ta khảo sát các thành viên để tìm hiểu điều gì quan trọng nhất đối với họ (tiền lương, bảo hiểm, v.v.) và đưa ra các đề xuất của chúng tôi dựa trên phản hồi đó. Việc thương lượng kéo dài trong vài tháng. Trong những tháng này, có đề nghị từ cả hai phía; một số được chấp nhận và một số bị từ chối. Trong suốt quá trình thương lượng, Địa phương 328 gửi thông tin cập nhật cho tất cả các thành viên về những gì đang diễn ra.

Nếu thương lượng không suôn sẻ và thành viên của chúng ta không hài lòng với đề xuất của ban quản lý thì các thành viên có thể tham gia vào các hành động công khai, chẳng hạn như đeo nhãn dán/huy hiệu để ủng hộ công đoàn của chúng ta, tổ chức các cuộc mít tinh và tham gia vào các cuộc biểu tình thông tin. Phương án cuối cùng, đội ngũ thương lượng Địa phương 328 có

thể yêu cầu thành viên cho phép bỏ phiếu đình công; nếu đa số thành viên biểu quyết cho phép đình công áp đảo, đội ngũ thương lượng có thể kêu gọi thực hiện đình công. Ngay khi cả hai bên đạt được thỏa thuận dự kiến về hợp đồng mới, công đoàn của chúng ta yêu cầu các thành viên phê chuẩn hợp đồng đó. Chỉ các thành viên đóng đoàn phí mới có quyền biểu quyết phê chuẩn hợp đồng.

Đoàn Phí là gì?

Tham gia công đoàn có nghĩa là phải đóng đoàn phí. Đoàn phí là khoản tiền mà các thành viên công đoàn phải nộp để hỗ trợ hoạt động của công đoàn chúng ta. Chúng ta yêu cầu các thành viên đóng đoàn phí để giúp công đoàn chúng ta vững mạnh. Đoàn phí giúp Địa phương 328 thực thi hợp đồng của chúng ta, thanh toán chi phí pháp lý/hành chính để điều hành công đoàn, đào tạo đội ngũ thương lượng và quản lý của chúng ta cũng như điều hành các chương trình có lợi cho các thành viên chúng ta. Đoàn phí là \$3,48 + 1,27% mức lương cơ bản của bạn (không bao gồm làm thêm giờ hoặc chênh lệch) hàng tháng; mức phí tối đa mà một thành viên có thể đóng là \$69,70/tháng. Đoàn phí sẽ tự động được khấu trừ từ tiền lương của bạn 24 lần trong mỗi năm. Đô la đoàn phí của các thành viên chúng ta hỗ trợ Địa phương 328, Oregon AFSCME Council 75 và AFSCME International.

Chương trình PEOPLE

AFSCME cũng có chương trình hành động chính trị mang tên PEOPLE (Nhân viên Công vụ được Tổ chức để Tăng cường Bình đẳng Lập pháp), được tài trợ thông qua các khoản quyên góp tự nguyện của các thành viên. Chương trình PEOPLE là cách để các thành viên ủng hộ công việc chính trị mà AFSCME thực hiện ở Oregon. Kinh phí này được sử dụng để bầu chọn những chính trị gia ủng hộ lao động và tán thành luật có lợi cho người lao động. Trong những năm trước, chương trình PEOPLE đã giúp tăng mức lương tối thiểu của tiểu bang, đảm bảo chế độ nghỉ ốm cho tất cả người lao động và thông qua luật nghỉ phép vì lý do gia đình rộng rãi nhất trong cả nước.

Cấu trúc của Địa phương 328

Công đoàn của chúng ta có một ban điều hành gồm các lãnh đạo thành viên được bầu chọn. Bất kỳ thành viên đóng đoàn phí nào ở vị thế tốt đều có thể ứng cử vào một vị trí trong ban điều hành. Ban điều hành giám sát ngân sách cho công đoàn chúng ta, thông báo cho các thành viên về những gì Địa phương 328 đang làm, giải quyết các vấn đề quy mô lớn mà các thành viên đang gặp phải, quyết định những khiếu nại nào sẽ đưa ra trọng tài và các vấn đề khác nữa. Công đoàn của chúng ta cũng có một số ủy ban nhỏ hơn giúp thực hiện công việc và hoạt động của công đoàn. Công đoàn của chúng ta là một phần của Hội đồng AFSCME 75 Oregon, có chức năng giám sát lợi ích của tất cả các công đoàn AFSCME ở Oregon.

Quyền Đại diện

Nếu bạn được yêu cầu đến một cuộc họp với người quản lý của mình và cuộc họp đó có thể dẫn đến biện pháp kỷ luật hoặc chấm dứt việc làm, bạn có quyền có đại diện công đoàn đi cùng, như một phần của cái được gọi là Quyền Weingarten của bạn. Những quyền này áp dụng cho tất cả các thành viên công đoàn ở Hoa Kỳ. Tại OHSU, những cuộc họp này được gọi là cuộc họp điều tra. Người quản lý của bạn phải thông báo cho bạn trước 36 giờ về cuộc họp đó. Nếu bạn được thông báo bạn có một cuộc họp điều tra, hãy liên hệ với công đoàn của chúng ta càng sớm càng tốt và yêu cầu có đại diện.

Chương trình Quản lý

Quản lý là những thành viên tình nguyện hỗ trợ các nhân viên đồng nghiệp cần có đại diện. Công việc quản lý là công việc được trả lương và được bảo vệ theo hợp đồng. Có ba loại quản lý chính:

- **Quản lý Điều tra:** Một nhân viên cần có đại diện được yêu cầu đến một cuộc họp điều tra được phép có một đại diện của công đoàn tại cuộc họp đó. Quản lý điều tra hỗ trợ nhân viên trong những cuộc họp này, ghi chép và đảm bảo các cuộc họp được tiến hành một cách thích hợp.
- **Quản lý Khiếu nại:** Nhân viên cần có đại diện tin rằng OHSU đã vi phạm hợp đồng đều có thể nộp đơn khiếu nại. Quản lý khiếu nại làm việc với nhân viên để xác định xem hợp đồng có bị vi phạm hay không và giúp làm cho tình huống được giải quyết đúng đắn.
- **Quản lý Trưởng:** Quản lý trưởng làm việc với tư cách là nhân viên điều hành cho chương trình quản lý Địa phương 328 và giúp kết nối các nhân viên cần có đại diện với các nguồn lực của công đoàn.

Bất kỳ thành viên đóng đoàn phí nào cũng có thể trở thành quản lý sau khi tham gia khóa đào tạo. Nếu bạn muốn trở thành người quản lý, hãy gửi email đến chiefsteward@local328.org.

Quản lý Đơn vị

Ngoài những người quản lý làm việc về các vấn đề hợp đồng và đại diện, Địa phương 328 còn có các thành viên đóng vai trò là quản lý đơn vị. Quản lý đơn vị đóng vai trò là mối liên kết giữa đồng nghiệp của họ và ban lãnh đạo công đoàn của chúng ta. Họ tham dự các cuộc họp hàng tháng để tìm hiểu về công đoàn của chúng ta đang làm những gì và chia sẻ thông tin với đồng nghiệp của mình. Nếu bạn muốn tìm hiểu người quản lý đơn vị của mình là ai hoặc muốn trở thành người quản lý, hãy gửi email đến kbaker@oregonafscme.org.

Câu hỏi hoặc Lo ngại?

Nếu bạn có câu hỏi về hợp đồng hoặc lo ngại về nơi làm việc, cần đại diện trong cuộc họp điều tra hoặc chỉ muốn biết thêm về công đoàn của chúng ta, bạn có thể liên hệ bằng cách:

- Liên hệ với người quản lý đơn vị của bạn
- Theo dõi chúng tôi trên [Facebook](#) và [Twitter](#)
- Liên hệ trực tuyến với chúng tôi tại 328.unionlabor.org
- Gọi điện cho Địa phương 328 theo số (971) 804-0237
- Gọi cho Trung tâm Oregon AFSCME SMART theo số (844) 758-6466

Trung tâm SMART có nhân viên phiên dịch cho những thành viên không nói ngôn ngữ mẹ đẻ là tiếng Anh. Bạn cũng có thể tìm thông tin về công đoàn của chúng tôi trên trang web của chúng tôi (www.local328.org).