ወደ AFSCME (የአሜሪካ የግዛት፣ የካውንቲ እና የማዘጋጃ ቤት ሰራተኞች ፌዴሬሽን) Local (አካባቢያዊ) 328 እንኳን በደህና መጡ

በ OHSU (የኦሪገን የ ጤና እና ሳይንስ ዩኒቨርሲቲ) አዲሱ ሥራዎ ላይ እንኳን ደስ አለዎት! አሁን ባለው የሥራ ድርሻዎ የአሜሪካ የግዛት፣ የካውንቲ እና የማዘጋጃ-ቤት ሰራተኞች ፌዴሬሽን (AFSCME) በተባለ የሠራተኛ ማኅበር ይወከላሉ። በ OHSU (አካባቢያዊ 328) ህብረት በ 1985 ውስጥ የተቋቋመ ሲሆን እና ወደ 7,000 ሰራተኞችን ይወክላል።

ህብረት ምንድን ነው?

የሰራተኛ ማህበር በስራቸው እና በሥራ ሁኔታዎቻቸው ላይ ተጽዕኖ የሚያሳድሩ ውሳኔዎችን ለማድረግ የተደራጁ እና አንድነት ያላቸው የሰራተኞች ማህበር ነው። በሠራተኛ ማህበር ውስጥ መሆን ማለት ደሞዛችንን፣ ሰዓታችንን፣ ጥቅማጥቅሞቻችንን (የጤና እንክብካቤ፣ ጡረታ፣ ተመላሽ የትምህርት ክፍያ ወ.ዘ.ተ) እና ዕረፍት በመወሰን ላይ ሰራተኞች ድምጽ አላቸው ማለት ነው። እንዲሁም እንደ ደህንነቱ የተጠበቀ እና የተከበረ የስራ አካባቢ፣ ቀጥተኛ የስነ-ስርአት ሂደት እና "በቃ ምክንያት" ጥበቃዎችን (ይህ ማለት ያለ ምክንያት ሊባረሩ አይችሉም) የመሳሰሉ መብቶችን ማግኘት ማለት ነው። ሠራተኞች እርስ በርሳቸው ሲተያዩ ለሁሉም ሰው ሁኔታዎችን ያሻሽላል። ማህበራችን ይህንን የሚያደርግበት ዋናው መንገድ ከ OHSU ጋር በመደራደር ውል በመዋዋል ነው። ውል ደመወዛችንን፣ ሰዓታችንን፣ ጥቅማጥቅሞቻችንን ወዘተ የሚወስን በሕግ የሚያስገድድ ሰነድ ነው። ውሎች ከሁለት እስከ አምስት ዓመት ርዝመት ሊለያዩ ይችላሉ። ውሉ የሚያበቃበት ቀን ሲቃረብ አካባቢያዊ 328 እና OHSU እንደገና በመደራደር ላይ ይሰራሉ።

ድርድር እንዴት ይሠራል?

አካባቢያዊ 328 እና OHSU ሲደራደሩ፣ እያንዳንዱ ወገን እነሱን የሚወክል ቡድን አለው። እኛ ህብረታችንን የሚወክሉ 12 አባላትን እንመርጣለን OHSU ደግሞ አሠሪውን የሚወክሉ 12 የሥራ አስኪያጆችን ይመርጣል። ማንኛውም የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች የሚከፍል አባል ለድርድሩ ቡድን ሊመረጥ ይችላል። በምርጫው ውስጥ ድምጽ መስጠት የሚችሉት የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች የሚከፍሉ አባላት ብቻ ናቸው። ህብረታችን ለድርድር ዝግጅት ሲባል ቡድናችንን በማሰልጠን ለወራት ያሳልፋል። አካባቢያዊ 328 እና OHSU ቀጣዩ ውል እንዴት እንዲለወጥ እንደሚፈልጉ ሀሳቦችን ይዘው ወደ ድርድር ይመጣሉ። የእኛ ማህበር ለእነሱ በጣም አስፈላጊ የሆነውን ለማወቅ (ደመወዝ፣ መድን፣ ወ.ዘ.ተ) አባላቱን ይቃኛል። እና በዚያ ግብረመልስ ላይ በመመስረት ሀሳቦቻችንን ይፈጥራል። ድርድር ለብዙ ወራት ይቆያል። በእነዚህ ወራት ቅናሾች ከሁለቱም ወገኖች ይቀርባሉ፣ አንዳንዶቹ ተቀባይነት ያገኙ ሲሆን አንዳንዶቹ ደግሞ ውድቅ ይደረጋሉ። በመላው ድርድር፣ አካባቢያዊ 328 ስለሚሆነው ነገር ለሁሉም አባላት ዝመናዎችን ይልካል።

ድርድሩ በጥሩ ሁኔታ የማይሄድ ከሆነ እና የእኛ አባልነት በአስተዳደር ሀሳቦች ደስተኛ ካልሆነ፣ አባላቱ በሕብረተሰባዊ ድርጊቶች ውስጥ ሊሳተፉ ይችላሉ፣ ለምሳሌ ማህበራችንን ለመደገፍ ተለጣፊዎችን/አዝራሮችን መልበስ፣ ስብሰባዎችን ማድረግ እና በመረጃ አድማ መረጣዎች ውስጥ መሳተፍ። እንደ የመጨረሻ አማራጭ የአካባቢያዊ 328 የድርድር ቡድን የአድማ ድምፅ ፈቃድ እንዲሰጥ ማህበሩን ሊጠይቅ ይችላል፡፡ ብዛት ያላቸው አባላት አድማ ለመፍቀድ ድምጽ ከሰጡ የድርድር ቡድኑ አንድ ጥሪ ሊያደርግ ይችላል። በአዲሱ ውል ላይ ሁለቱም ወገኖች ጊዜያዊ ስምምነት ከደረሱ በኋላ የእኛ ማኅበር አባልነቱን እንዲያፀድቀው ይጠይቃል። ውሉን ለማጽደቅ ድምጽ መስጠት የሚችሉት የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች የሚከፍሉ አባላት ብቻ ናቸው።

የሕብረት የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች ምንድናቸው?

በማህበር ውስጥ መሆን ማለት የሕብረት የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች መክፈል ማለት ነው። የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች ማለት የኅብረቱ አባላት የኅብረታችንን ሥራዎች ለመደገፍ እንዲከፍሉ የሚደረጉ ክፍያዎች ናቸው። ህብረታችን ጠንካራ ሆኖ እንዲቀጥል አባላት የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች እንዲከፍሉ እንጠይቃለን። የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች አካባቢያዊ 328 ን ውላችን እንዲያስፈጽም፣ የሰራተኛ ማህበርን ለማካሄድ ለህጋዊ/አስተዳደራዊ ወጪዎች ለመክፈል፣ የድርድር ቡድናችንን እና መጋቢዎቻችንን ለማሰልጠን እና ለአባሎቻችን ጠቃሚ መርሐ-ግብሮችን እንዲያከናውን ያግዛል። የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች በወር $3.48 + 1.27% ከእርስዎ መሠረታዊ ደመወዝ (የትርፍ ሰዓት ወይም ልዩነቶችን ሳይጨምር) ናቸው። አንድ አባል ሊከፍለው የሚችለው ከፍተኛው ክፍያ በወር $69.70 ነው። የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች በዓመት 24 ጊዜ ከደሞዝዎ በራስ-ሰር ይቆረጣሉ። የአባሎቻችን የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች ዶላሮች Local (አካባቢያዊ) 328፣ Oregon AFSCME Council (ምክር-ቤት) 75 እና AFSCME International (አለም አቀፍ) ይደግፋሉ።

የ PEOPLE መርሐ-ግብር

AFSCME እንዲሁ ከአባላት በፈቃደኝነት በሚሰጥ የገንዘብ መዋጮ የሚደገፍ፣ PEOPLE (የሕግ እኩልነትን ለማስፋፋት የተደራጁ የመንግስት ሠራተኞች) ተብሎ የሚጠራ የፖለቲካ እርምጃ መርሐ-ግብር አለው። የ PEOPLE መርሐ-ግብር AFSCME በ Oregon ውስጥ የሚያደርገውን የፖለቲካ ሥራ የሚደግፉበት መንገድ ነው። እነዚህ መዋጮዎች የጉልበት-ሰራተኛ ደጋፊ ፖለቲከኞችን ለመምረጥ እና ለሠራተኞች ጥሩ የሆነውን ሕግ ለማፅደቅ ያገለግላሉ። ቀደም ባሉት ዓመታት የ PEOPLE መርሃ ግብር የግዛቱን ዝቅተኛ ደመወዝ ከፍ ለማድረግ፣ ለሁሉም ሠራተኞች የሕመም ፈቃድ እንዲያገኝ እና በአገሪቱ ውስጥ በጣም ለጋስ የቤተሰብ-የእረፍት ፈቃድ ሕግ እንዲያወጣ ረድቷል።

የአካባቢያዊ 328 መዋቅር

ህብረታችን የተመረጡ የአባል መሪዎችን ያካተተ የስራ አመራር ቦርድ አለው። በጥሩ አቋም ላይ ያለ ማንኛውም የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች የሚከፍል አባል በቦርዱ ውስጥ ቦታ ለመያዝ መወዳደር ይችላል። ቦርዱ ለህብረታችን በጀትን በበላይነት ይቆጣጠራል፣ አካባቢያዊ 328 ምን እየሰራ እንዳለ ለአባላቱ ያሳውቃል፣ አባላት እየገጠሙ ያሉ መጠነ ሰፊ ችግሮችን ይፈታል፣ ወደ ግልግል ዳኝነት ምን ዓይነት ቅሬታዎችን መውሰድ እንዳለበት እና ሌሎች ተጨማሪዎችንም ይወስናል። ማህበራችን እንዲሁም የማህበራችን ስራ እና እንቅስቃሴዎችን ለማከናወን የሚያግዙ በርካታ ትናንሽ ኮሚቴዎች አሉት። የእኛ ህብረት በ Oregon ውስጥ ያሉትን ሁሉንም የ AFSCME ማህበራት ፍላጎቶች የሚቆጣጠረው የ Oregon AFSCME Council (ምክር-ቤት) 75 አካል ነው።

የውክልና መብት

ከሥራ አስኪያጅዎ ጋር ወደ ስብሰባ ከተጠሩ እና ያ ስብሰባ ተግሳጽ ወይም ከሥራ መቋረጥ ሊያስከትል የሚችል ከሆነ፣ የእርስዎ የ Weingarten መብቶች ከሚባሉት አንዱ አካል ሆኖ ከእርስዎ ጋር የሰራተኛ ማህበር ተወካይ የማግኘት መብት አለዎት። እነዚህ መብቶች በተባበሩት መግስታት ውስጥ ላሉት የሰራተኛ ማህበር አባላት ሁሉ ተፈጻሚ ይሆናሉ። በ OHSU ውስጥ እነዚህ ስብሰባዎች የምርመራ ስብሰባዎች ይባላሉ። እንዲህ ላለው ስብሰባ የሥራ አስኪያጅዎ የ 36 ሰዓታት ማስታወቂያ እንዲሰጥዎት ይጠየቃል። የምርመራ ስብሰባ እንዳሎት ካወቁ በተቻለ ፍጥነት የእኛን ማህበር ያነጋግሩ እና ውክልና ይጠይቁ።

የ መጋቢ (Steward) መርሐ-ግብር

መጋቢዎች (Stewards) ማለት የተወከሉትን ባልደረቦቻቸውን ለመደገፍ ፈቃደኛ የሆኑ አባላት ናቸው። የመጋቢነት (Steward) ሥራ የሚከፈልበት እና በውሉ የተጠበቀ ነው። ሶስት ዋና የመጋቢ (Steward) ዓይነቶች አሉ፦

- የምርመራ መጋቢዎች (Stewards)፦ ወደ የምርመራ ስብሰባ የተጠራ የተወከለ ሰራተኛ በዚያ ስብሰባ ላይ ከህብረቱ ተወካይ እንዲኖረው ይፈቀድለታል። የምርመራ መጋቢዎች (Stewards) በእነዚህ ስብሰባዎች ውስጥ ሰራተኞችን ይደግፋሉ፣ ማስታወሻዎች ይይዛሉ እና ስብሰባዎቹ በትክክል መከናወናቸውን ያረጋግጣሉ።
- የቅሬታ መጋቢዎች (Stewards)፦ OHSU ውሉን ጥሷል ብሎ የሚያምን የተወከለ ሰራተኛ ቅሬታ ማቅረብ ይችላል። የቅሬታ መጋቢዎች (Stewards) ከሠራተኛው ጋር ውሉ መጣሱን ለማወቅ ይሰራሉ እና ሁኔታውን ለማስተካከል ይረዳሉ።
- መሪ መጋቢዎች (Stewards)፦ መሪ መጋቢዎች (Stewards) ለአካባቢያዊ 328 የመጋቢ መርሐ-ግብር አስተዳዳሪዎች ሆነው የሚሰሩ ሲሆን የተወከሉ ሰራተኞችን ከማሕበር ሀብቶች ጋር ለማገናኘት ይረዳሉ።

በስልጠናው ውስጥ ከተሳተፈ በኋላ ማንኛውም የማኅበርተኛነት ድርሻ መዋጮዎች የሚከፍል አባል መጋቢ ሊሆን ይችላል። መጋቢ (Steward) ለመሆን ፍላጎት ካለዎት፣ ኢሜይል chiefsteward@local328.org ይላኩ።

የአንድ ክፍል መጋቢዎች (Stewards)

በውል እና በውክልና ጉዳዮች ላይ ከሚሠሩ መጋቢዎች (Stewards) በተጨማሪ የአካባቢያዊ 328 አባላት ደግሞ እንደ የአንድ ክፍል መጋቢዎች (Stewards) ሆነው ያገለግላሉ። የአንድ ክፍል መጋቢዎች (Stewards) በሥራ ባልደረቦቻቸው እና በማህበራችን አመራር መካከል እንደ አገናኝ ሆነው ያገለግላሉ። ማህበራችን ምን እያደረገ እንዳለ ለማወቅ በወርሃዊ ስብሰባዎች ላይ ይገኛሉ እና ለሥራ ባልደረቦቻቸው መረጃን ያካፍላሉ። የእርስዎ የአንድ ክፍል መጋቢ (Steward) ማን እንደሆነ ለማወቅ ወይም አንድ ለመሆን ፍላጎት ካለዎት ኢሜይል kbaker@oregonafscme.org ያድርጉ።

ጥያቄዎች ወይም አሳሳቢ-ጉዳዮች?

መቼም ቢሆን ስለ ውሉ ወይም የሥራ-ቦታ አሳሳቢ-ጉዳይ ጥያቄ ካለዎት፣ በምርመራ ስብሰባ ውስጥ ውክልና የሚያስፈልግዎ ከሆነ ወይም ስለ ማህበራችን የበለጠ ማወቅ የሚፈልጉ ከሆነ፣ እንደሚከተለውን በማድረግ መገናኘት ይችላሉ፦

- የአንድ ክፍል መጋቢዎ (steward) በመድረስ
- እኛን በ Facebook እና Twitter ላይ በመከተል
- እኛን በመስመር ላይ በ 328.unionlabor.org ላይ በማግኘት
- ወደ አካባቢያዊ 328 በ (971) 804-0237 በመደወል
- የ Oregon AFSCME SMART ማእከልን በ (844) 758-6466 በመደወል

የ SMART ማእከል እንግሊዝኛን እንደ የመጀመሪያ ቋንቋቸው ለማይናገሩ አባላት ተርጓሚዎች አሉት። እንዲሁም ስለ ህብረታችን መረጃ በድር ጣቢያችን (www.local328.org) ላይ ማግኘት ይችላሉ።