

ስለ አድማዎች ተዘውትረው የሚጠየቁ ጥያቄዎች

ጥያቄ: የአካባቢ 328 እና OHSU ድርድር ቡድኖች ስምምነት ላይ ከመድረሳቸው በፊት ውሳኔዎን የሚያልቅ ከሆነ ምን ይከሰታል?

መልስ: አንዳንድ ጊዜ ውል ሊራዘም ይችላል፤ አንዳንድ ጊዜ ግን ባለበት ይቀጥላል። ያልተራዘመ ቢሆንም፣ ከክፍያ፣ ጥቅም ጥቅሞች እና የጊዜ ሰሌዳ ጋር የተያያዙ አንዳንድ የስራ ሁኔታዎች ቡድኖቹ ድርድሩን ሲቀጥሉ ባሉበት ይቆያሉ።

ጥያቄ: አድማ ምንድን ነው?

መልስ: የስራ ማቆም አድማ ማለት ቀጣይ በስራተኞች ላይ መጥፎ ውል እንዳያስገድዱ ለመከላከል የሚያገለግል የጅምላ ስራ ማቆም ነው። በተለምዶ ሁሉም ሌሎች አማራጮች ከተሞከሩ በሃላ፤ አድማ እንደ መጨረሻ አማራጭ ጥቅም ላይ ሊውል ይችላል። ማህበራት ስልጣናቸውን የሚያገኙት አባሎቻቸው ጉልበታቸውን ለመከልከል ባላቸው ፈቃደኝነት ነው።

ጥያቄ: Local 328 እንዴት አድማ ሊጠሩ ይችላሉ?

መልስ: የአድማው ድምጽ መስጫ ቀን ለአባሎቻችን ይፋ ይደረጋል። በድምጽ መስጫ ጊዜ አባላት ድህረገጹ ላይ ወይም በግቢው ውስጥ ባሉ የተለያዩ ስፍራዎች ድምጽ ይሰጣሉ።

ጥያቄ: አባሎቻችን በአድማው ላይ ድምጽ ሲሰጡ አዎ ብለው ቢመርጡ ምን ይከሰታል?

መልስ: አዎ ብሎ ድምጽ መስጠት አድማ አያስጀምርም። ተደራዳሪ ቡድኖችን በድርድር ጠረጴዛ ላይ ከOHSU ጋር ስምምነት ላይ መድረስ ካልቻሉ አድማ እንዲጠራ ፍቃድ ይሰጣሉ። ድምጽ ለመስጠት እገዛ ከፈለጉ እባክዎን የአንድ ክፍል አስተዳዳሪን ያነጋግሩ ወይም Oregon AFSCME SMART ማእከል በ (844) 758-6466 ይደውሉ።

ጥያቄ: የስራ ማቆም አድማ ላይ ድምጽ ለመስጠት የመዋጮ ክፍያ የሚከፍሉ አባል መሆን አለበት?

መልስ: አዎ። እንደዚህ አይነት ውሳኔዎች የሚወሰኑት መዋጮ በሚከፍሉ አባሎቻችን ብቻ ነው። በአሁኑ ጊዜ መዋጮ የማይከፍሉ ከሆነ፣ በድረ-ገጻችን ላይኛው ክፍል (www.local328.org) ላይ ያለውን JOIN የሚለውን በመንካት፣ የክፍል አስተዳዳሪዎቹን በማነጋገር ወይም ለ SMART ማእከል በመደወል መመዘገብ ይችላሉ።

ጥያቄ: Local 328 አድማዎችን በተመለከተ ይፋዊ መመሪያ አሉቸው?

መልስ: አዎ መመሪያን አድማ ለመጥራት 60% የሚሆኑ አባሎቻችን መመሪያውን መደገፍ አለባቸው ይላል። ይህ ድምጽ ከሚሰጡት 60% ብቻ ሳይሆን ሙሉ የመዋጮ ክፍያ ከሚከፍሉት አባላት 60% ነው። የስራ ማቆም አድማ መውጣት በጣም ከባድ ስለሆነ እና የአባሎቻችንን፣ የታካሚዎቻችንን እና የስራ ባልደረቦቻችንን ህይወት ስለሚረብሽ አድማ የመውጣት ጣሪያው በጣም ከፍተኛ ነው። የድርድር ቡድኖችን አብዛኛው አባሎቻችን ከተጠሩ መስራት እንደሚያቆሙ ማወቃቸው ጠቃሚ ነው።

ጥያቄ: አባሎቻችን አድማ እንዲካሄድ ድምጽ ካልሰጡ ምን ይፈጠራል?

መልስ: Local 328 እና OHSU በውል ስምምነት ላይ መድረስ ካልቻሉ OHSU የመጨረሻውን ሀሳብ ተግባራዊ ማድረግ ይችላሉ፤ ይህም ማህበራችን ከጠየቀው በጣም ያነሰ ሊሆን ይችላል። አባሎቻችን የስራ ማቆም አድማ ለማድረግ ፍቃደኞች ካልሆኑ ተደራዳሪ ቡድኖችን ድርድሩን ለመቀጠል ሊሞክሩ ይችላሉ ነገር ግን OHSU ማስገደድ አይችሉም።

ጥያቄ: Local 328 አድማ ከጠሩ አድማውን መቀላቀል ወይም የአድማው ሰልፍ ላይ መኝት ይኖርብናል?

መልስ: ማህበራችን አድማ ከጠራ በብዙ ሺህ የሚቆጠሩ በAFSCME የተወከሉ የOHSU ሠራተኞች የ OHSUን መመሪያ በጣም መጥፎ ሆኖ ከማግኘታቸው የተነሳ ሥራውን ለቀው ለመውጣት ፈቃደኛ ናቸው። እባክዎ ይቀላቀሉዎቸው! ከOHSU የመመላለሻ ርቀት ላይ ከሆኑ የቴሌ ስራተኞችም የአድማውን ሰልፍ መራመድ አለባቸው። በጣም በርቀት የሚኖሩ ስራተኞች በሰልፉ ላይ መገኘት ባይችሉም በአድማው ወቅት ስራ መስራት ማቆም አለባቸው። በየእለቱ አድማ ላይ መገኘት ወሳኝ ነው። በደንብ የታገዘ የአድማ ሰልፍ ከOHSU እና ከማህበረሰቡ የሚያስፈልጋቸውን ትኩረት ማግኘታቸውን ያረጋግጣል።

ጥያቄ: በአድማ ሰልፉ ላይ ምን ይፈጠራል?

መልስ: ማህበራችን አድማ ከጠራ አባሎቻችን የሚጀምርበት ቀን ይነገራቸዋል። በእለቱ (በጣም ርቀው ካልኖሩ በስተቀር) ከማህበሩ አባላት ጋር በመሆን ከOHSU ህንፃዎች ውጭ የአድማ ሰልፍ መመስረት አለባቸው። በክሊኒኮች ዋናው ጊቢ ፣ የዋተር ፍሮንት ህንፃዎች እና በአካባቢው ወሳኝ ክሊኒኮች ላይ የአድማ ሰልፎች ይኖራሉ። በአድማ ሰልፉ ላይ ሆነን ማህበራችንን የሚደግፉ ምልክቶችን በመያዝ አድማውን እናደርጋለን። ሌሎች ማህበራት እና የማህበረሰብ ቡድኖች ብዙ ጊዜ አድማውን ለሚያደርጉ ስራተኞች ምግብ እና መጠጦች ያመጣሉ አልፎ ተርፎም አድማውን ይቀላቀላሉ።

ጥያቄ: ቤተሰቦቻችንን እና ጓደኞቻችንን ማምጣት እችላለሁ?

መልስ: አዎ እባኩትን የሚያቋቋሙን ሁሉ መተው እንዲቀላቀሉን ይጋብዟቸው። እንግዶችን ማምጣት ለሁለቱም OHSU የማህበረሰብ ድጋፍ እንዳለን ለማሳየት እና ስለ አድማው ግንዛቤን ለመጨመር ጥሩ መንገድ ነው።

ጥያቄ: በየቀኑ በአድማው ሰልፍ ላይ ለምን ያህል ሰአት መቆየት አለብን?

መልስ: እስከምትችሉት ድረስ መቆየት ይችላሉ። የአድማው ሰልፍ ቀኑን በሙሉ ይካሄዳል። ቀኑን ሙሉ ጠንካራ የአድማው ሰልፍ ማድረጋቸውን ለማረጋገጥ ምናልባት ጠዋት፣ ከሰአት እና ማታ ላይ ሰዎች የሚመርጡት ፈረቃዎች ሊኖሩ ይችላሉ።

ጥያቄ: ማኅበራችን አድማ ላይ ሆኖ የአድማ ሰልፉን ብሻገር ወይም ወደ ሥራ ብሄድ ምን የፈጠራል?

መልስ: በመጀመሪያ፣ ህብረታችን አድማ በሚያደርግበት ወቅት ለመስራት ካቀዱ እባክዎን በአድማው ድምጽ መስጫ ላይ አይሆንም የሚለውን ይምረጡ። ማኅበራችን አድማ ሰባሪዎችን አይቀጣም፤ ነገር ግን የአድማ መስመሩን በማቋረጥ አድማውን ያዳከማሉ፤ አድማው ላይ ያሉትን የስራ ባልደረቦችን ይጎዳሉ እና ሁሉም ሰው ፍትሃዊ ውል የማግኘት እድላቸውን ያስጋሉ። (በOHSU የሕክምና እንክብካቤ ካስፈለጉት የአድማ ሰልፉን መሻገር ችግር አይኖረውም።)

ጥያቄ: የሰራ ማቆም አድማ ብወጣ ታማሚዎቹ ምን ይሆናሉ?

መልስ: OHSU ከድርድር መጀመሪያ ጀምሮ አድማ ሊነሳ እንደሚችል በማሰስ ዝግጅት ሲያደርጉ ቆይተዋል እናም የአድማ ሰባሪዎች የሰራ ማስታወቂያ አሁን በድህረገጹ ላይ ይገኛል። OHSU ለማንኛውም ተልእኮ-ወሳኝ የሰው ሃይል ለማዘጋጀት በቂ ጊዜ ይኖረዋል ይህም በአድማ ወቅት የታካሚን ደህንነት ያረጋግጣል።

ጥያቄ: በአድማው ወቅት አባል ካልሆኑ ሰዎች ምን ይጠበቃል?

መልስ: አባል ያልሆኑ ሰዎች በእኛ ውል ተጠቃሚ ስለሆኑ የሰራ ማቆም አድማ የማድረግ መብት አላቸው ስለዚህ አባል ከሆኑ ባልደረቦቻቸው ጋር በመቆም የአድማ መስመሩን እንደሚቀላቀሉን ተስፋ እናደርጋለን። በ1995 Local 328 አድማ በተደረገበት ወቅት አባል ያልሆኑ ሰዎች በአድማ ሰልፍ ተቀላቅለውናል።

ጥያቄ: የሰራ ማቆም አድማ ብወጣ በምወጣበት ጊዜ Local 328 ደመወዜን ለመተካት ይረዳል?

መልስ: ከውል ድርድር ጋር በተያያዙ ወጪዎች የሚሸፍን የውል መከላከያ አለን ነገርግን ደምዘ ለመተካት የምንጠቀምበት የአድማ ደምዘ መተኪያ የለንም። የእኛ ግምጃ ቤት ይህን ወጪ ማስቀጠል አልቻለም። ገንዘብ ለሚያስፈልጋቸው አባላት ከOregon Food Bank እና Labor’s Community Service Agency ጋር ግንኙነት አለን። ከOregon AFSCME፣ ከOregon AFL-CIO፣ AFSCME International እና ከማንኛውም ሌላ ደጋፊ ድርጅቶች ያሉትን ሁሉንም ሀብቶች እንጠቀማለን።

ጥያቄ: የሥራ ማቆም አድማ ብወጣ የጤና-መድህን ሽፋኔ ምን ይሆናል?

መልስ: የOHSU ኢንሹራንስ አስካሉ ይከፈልኩታል አይነት ነው። ይህ ማለት በወር አንድ ቀን እንኳን ቢሰሩ ለወሩ ሙሉ የጤና-መድህን ሽፋን ይኖርዎታል ማለት ነው። አባላት የሰራ ማቆም አድማ ላይ እያሉ የአንድ ወር የጤና-መድህን ሽፋን ዋስትና እንዲያገኙ የአድማውን ጊዜ በስራት እንወስናለን።

ጥያቄ: የሰራ ማቆም አድማ ለማድረግ አቅም የለኝም ብዬ ባሰብሰ?

መልስ: አባሎቻችን በባላቸው የአድማውን ጥቅም ከኑሮ ውድነት ጋር የማይሄድ የሰራት አመት ውል ጋር እንዲያመዘከኑ እንጠይቃለን። ኸጥሩ ውል የሚመጣው የረዥም ጊዜ የገንዘብ ትርፍ በውጤታማ አድማ ወቅት ከጠፋው ደመወዝ በእጅጉ ሊመዘን ይችላል።

ጥያቄ: የሰራ ማቆም አድማ ላይ እያለሁ ደምዜን ለመሸፈን የዕረፍት መውጫ ወይም የህመምተኛ እረፍት መጠቀም እችላለሁ?

መልስ: አይሆንም፤ ስራተኞች በአድማ ላይ እያሉ የእረፍት መውጫቸውን መጠቀም አይችሉም።

ጥያቄ: የሰራ አጥነት ጥቅም ጥቅሞችን ማግኘት እችላለሁ?

መልስ: አይሆንም። አድማ የሚያደርጉ ስራተኞች ለስራ አጥነት ጥቅማጥቅሞች ብቁ አይደሉም።

ጥያቄ: የእረፍት ጊዜ ቀደም ብሎ የተፈቀደልኝ ከሆነ እና በዚህ ጊዜ ውስጥ የሰራ ማቆም አድማ ብናደርግስ? አሁንም የእረፍት ጊዜዬን መውሰድ እችላለሁ?

መልስ: የሚሆን አይመስለንም። OHSU በአድማ ወቅት የዕረፍት ጊዜዎችን የመሰረዝ እድሉ ከፍተኛ ነው። OHSU የእረፍት ጊዜዎን ከሰረዘው እና እንዲሰሩ ካዘዘዎት የሰራ ማቆም አድማ ላይ እንዳሉ እና አድማው እስካልተፈታ ድረስ ወደ ስራዎ እንደማይመለሱ ለስራ አስኪያጁ የማሳወቅ ህጋዊ መብት አልዎት፤ ነገር ግን የዕረፍት ጊዜዎን ከምትችሉት መጠቀም አይችሉም።

ጥያቄ: አድማው ላይ ለምን ያህል ጊዜ አንቆያለን?

መልስ: ይህንን የምንተነብይበት ምንም መንገድ የለም። ነገር ግን ብዙ ሰራተኞች ከስራ ወተው በቆዩ ቁጥር OHSU ነገሩን በፍጥነት እንዲፈታ ጫናው እየጨመረ በሄደ መጠን አድማው በጊዜ ሊፈታ ይችላል።

ጥያቄ: የሥራ ማቆም አድማ በማድረግ መባረር ወይም በሌላ መንገድ ልቀጣ እችላለሁ?

መልስ: በፍፁም አይሆንም. አድማ ማድረግ በሕግ የተጠበቀ ተግባር ነው።

ጥያቄ: Local 328 ተደራዳሪ ቡድን እና የአባል አመራር በአድማ ወቅት ምን ያደርጋሉ? በአድማ ጊዜ ይከፈላቸዋል?

መልስ: ሁሉም የድርድሩ ቡድን አባላት፣ ሁሉም በተከፋይ የሰራተኛ ማህበር ፈቃድ ላይ ያሉ አባላት እናም ሁሉም የስራ አስፈጻሚ ቦርድ አባላት በአድማ ሰልፋ እንዲሳተፉ እንዲሁም በሚመለከታቸው ስብሰባዎች እና ዝግጅቶች ላይ መሳተፍ ይጠበቅባቸዋል። ከላይ ከተጠቀሱት ወገኖች መካከል አንዳቸውም በአድማ ወቅት አይከፈላቸውም።

ጥያቄ: አድማዎች ይሠራሉ?

መልስ: ባለፉት ሁለት ዓመታት ውስጥ ከ AFSCME Memphis ጽዳት ሠራተኞች እስከ የመምህራን አድማ፣ እስከ የ2021 John Deere አድማ ድረስ፣ የስራ ማቆም አድማዎች ሙሉ ለሙሉ የሚሰሩ ናቸው። ለህብረት አባላት ብቻ ሳይን በመላው ሀገሪቱ ለሚገኙ ሰራተኞች የስራ ሁኔታዎችን እና የማህበረሰብ ደረጃዎችን ቀርፀዋል።

ጥያቄ: ድርድር በምን ያህል ጊዜ ይካሄዳል?

መልስ: ይለያያል። አብዛኛዎቹ ውሎች የሶስት አመት ስምምነቶች ናቸው, ነገር ግን ከዚህ ቀደም የአራት አመት ውሎች እንዲሁም የሁለት አመት ውሎች ነበሩን.

ጥያቄ: ሁሉም ነገር ከተጠናቀቀ በኋላ እና አዲስ ውል ከተዘጋጀ በኋላ በውጤቱ ደስተኛ ባልሆንሰ?

መልስ: ለምን አሁን ተሳትፈው እርምጃ አይወስዱም? ማኅበራችን እርስዎ የማይደሰቱበትን ውል አንዲያስውግዱ ለመርዳት ጊዜው አልረፈደም! በመጀመሪያ ከስራ ባልደረቦችዎ ጋር በመነጋገር ከድርድር ጋር በተያያዙ ዝግጅቶች ላይ ይሳተፉ። የሚቀጥለው ውላችን ከፀደቀ በኋላ ለማስተካከል ብዙ ማድረግ የሚችሉት ነገር አለ፣ የቦርድ ስብሰባን መከታተል፣ አስተዳዳሪ መሆን ወይም ለስራ አስፈጻሚ ቦርድ መቀመጫ መወዳደር (ሁሉም የቦርድ ቦታዎች በ2023 መገባደጃ ላይ ለምርጫ ይቀርባሉ)). ስለቀጣዩ ውላችን ችግሮች አሁን ማሰብ ጀምር። OHSU በዚህ ጊዜ ያላወቀው ቅድሚያ የሚሰጠው ጉዳይ ምንድን ነው እናም በሚቀጥለው ጊዜ ይህንን ችግር ለመቅረፍ እንዴት መደራጀት እንችላለን?

ይህንን መረጃ ከገመገሙ በኋላ አሁንም ጥያቄዎች ካሉዎት እባክዎን የክፍል አስተዳዳሪን ያነጋግሩ ወይም bargaining@local328.org መልክት ይላኩ።

ČESTO POSTAVLJANA PITANJA O ŠTRAJKOVIMA

P: Šta se događa ako naš ugovor istekne prije nego što pregovarački timovi lokalnog sindikata Local 328 i OHSU postignu dogovor?

O: Ponekad je ugovor produžen, ponekad ne. Čak i ako se ne bude produžen, određeni uslovi zapošljivanja koji se odnose na vašu platu, beneficije i raspored ostaju na snazi dok timovi nastavljaju pregovore.

P: Šta je štrajk?

O: Štrajk je masovna obustava rada zaposlenih, koja se koristi kako bi se spriječio poslodavac da zaposlenima nametne loš ugovor. Obično se štrajk koristi kao posljednje sredstvo, kada su sve ostale mogućnosti iscrpljene. Sindikati dobijaju svoju snagu iz spremnosti svojih članova da uskrate svoj rad.

P: Kako bi lokalni sindikat Local 328 pozvao na štrajk?

O: Naši članovi će biti obaviješteni o datumima glasanja o štrajku. Tokom razdoblja glasanja, članovi bi glasovali na mreži ili na raznim lokacijama u kampusu za lično glasanje.

P: Šta se događa ako naši članovi glasaju za štrajk?

O: Glasanje za ne pokreće štrajk — ono ovlašćuje naš pregovarački tim da pozove štrajk ako ne mogu postići dogovor sa OHSU za pregovaračkim stolom. Ako vam je potrebna pomoć pri glasanju, obratite se upravniku jedinice ili pozovite centar Oregon AFSCME SMART na (844) 758-6466.

P: Moram li biti član koji plaća članarinu da bih glasao za štrajk?

O: Da — ovakve odluke donosi samo naše članstvo koje plaća članarinu. Ako trenutno ne plaćate članarinu, možete se prijaviti klikom na "JOIN" na vrhu naše web stranice (www.local328.org), kontaktiranjem upravnika jedinice ili pozivom centra SMART.

P: Ima li lokalni sindikat Local 328 službenu politiku u vezi sa štrajkovima?

O: Da. Naša politika nalaže da štrajk treba biti podržan od strane 60% naših članova da bi se raspisao. To nije samo 60% onih koji glasaju - to je 60% svog članstva koje plaća članarinu. Prag postavljen tako visoko jer je izlazak u štrajk vrlo ozbiljan i remeti živote naših članova, naših pacijenata i naših kolega. Važno je da naš pregovarački tim zna da će velika većina naših članova prestati raditi ako budu pozvani.

P: Šta se događa ako naši članovi ne glasaju za odobravanje štrajka?

O: Ako lokalni sindikat Local 328 i OHSU ne mogu postići dogovor o ugovoru, OHSU bi mogao sprovesti svoj konačni prijedlog, koji bi vjerovatno uključivao mnogo manje od onoga što je naš sindikat tražio. Ako naši članovi ne žele izaći u štrajk, naš pregovarački tim može pokušati nastaviti sa pregovorima, ali neće moći prisiliti OHSU da to učini.

P: Ako lokalni sindikat Local 328 pozove na štrajk, moram li se pridružiti štrajku/šetati sa štrajkaškom stražom?

O: Ako naš sindikat pozove na štrajk, to će biti zato što je nekoliko tisuća zaposlenih u OHSU koje predstavlja sindikat AFSCME smatralo da su prijedlozi OHSU toliko loši da su spremni napustiti posao. Pridružite im se! Radnici na daljinu bi također trebali šetati uz štrajkašku stražu ako nisu previše udaljeni od OHSU za putovanje na posao. Zaposleni koji rade predaleko ipak bi trebali prestati raditi tokom štrajka, čak i ako ne učestvuju u njemu na kampusu. Imati snažnu prisutnost svakog dana štrajka je ključno; dobro posjećena štrajkaška straža osigurava da štrajk i dalje dobija potrebnu pozornost od strane OHSU i javnosti.

P: Šta se događa na štandu?

O: Ako naš sindikat pozove na štrajk, članovi će biti obaviješteni o datumu njegovog početka. Tog dana (osim ako živite predaleko) ćete se pojaviti sa kolegama članovima sindikata i formirati štrajkašku stražu ispred zgrada OHSU. U glavnom kampusu, zgradama uz obalu i kritičnim klinikama u cijelom području nalazit će se štrajkaške straže. Dok smo na štrajkaškoj straži, nosit ćemo natpise podrške našem sindikatu, marširati i održavati skupove. Drugi sindikati i društvene grupe često će donositi hranu i piće radnicima koji štrajkuju, pa se čak i pridružiti štrajkaškim stražama.

P: Mogu li dovesti svoju porodicu i prijatelje?

O: Da! Pozovite sve koje poznajete da izađu i pridruže nam se. Dovođenje gostiju je odličan način da pokažemo OHSU da imamo podršku zajednice i da povećamo svijest o štrajku.

P: Koliko ću dugo trebati biti na štrajkaškoj straži svaki dan?

O: Budite tu dok god ste u mogućnosti. Štrajkaška straža će trajati cijeli dan — vjerovatno će biti smjene ujutro, poslijepodne i navečer koje ljudi mogu birati kako bi se garantovala velika prisutnost štrajkaške straže tokom dana.

P: Ako je naš sindikat u štrajku, šta će se dogoditi ako prođem štrajkašku stražu/odem na posao?

O: Prvo, ako planirate raditi dok je naš sindikat u štrajku, glasajte protiv u glasanju o štrajku. Naš sindikat ne kažnjava štrajkbrehere; međutim, prolaskom mimo štrajkaške straže oslabili biste štrajk, povrijedili svoje kolege koji štrajkuju i ugrozili svačije šanse da dobiju pošten ugovor. (U redu je proći pored štrajkaške straže ako vam je potrebna medicinska pomoć u OHSU.)

P: Šta će biti sa pacijentima ako stupim u štrajk?

O: OHSU se pripremao za mogućnost štrajka od samog početka pregovaranja, a oglasi za posao za štrajkbreher sada se mogu pronaći na internetu. OHSU će imati dovoljno vremena da se pripremi za bilo koje kritično osoblje i osigurati će sigurnost pacijenata tokom štrajka.

P: Šta se očekuje od zaposlenih koji nisu članovi tokom štrajka?

O: Osobe koje nisu članovi imaju koristi od našeg ugovora i imaju pravo na štrajk, pa se nadamo da će nam se pridružiti na štrajkaškoj straži, stojeći sa svojim kolegama koji su članovi. Kad je lokalni sindikat Local 328 stupio u štrajk 1995. godine, neke osobe koje nisu članovi su nam se pridružile na štrajkaškoj straži.

P: Hoće li mi lokalni sindikat Local 328 pomoći nadoknaditi platu dok sam na štrajku?

O: Imamo fond za odbranu ugovora, koji se koristi za troškove vezane uz pregovaranje o ugovoru, ali nemamo fond za štrajk koji bi se koristio za nadoknadu plata; naš trezor nije mogao podnijeti ovaj trošak. Za članove kojima bi bila potrebna finansijska pomoć, imamo odnose sa organizacijama Oregon Food Bank i Labor's Community Service Agency. Također bismo pozvali sve dostupne resurse koji su nam dostupni od organizacija Oregon AFSCME, Oregon AFL-CIO, AFSCME International i bilo koje druge organizacije za podršku.

P: Šta će se dogoditi sa mojim zdravstvenim osiguranjem ako stupim u štrajk?

O: Osiguranje OHSU je plaćano u hodu, što znači da ako radite samo jedan dan u mjesecu imate zdravstveno osiguranje za cijeli mjesec. Svaki štrajk bismo tempirali tako da članovima bude garantovano mjesec dana zdravstvenog osiguranja dok traje štrajk.

P: Šta ako mislim da ne mogu sebi priuštiti štrajk?

O: Molimo naše članove da procjene cijenu štrajka za njih lično u odnosu na cijene trogodišnjeg ugovora koji ne prati visoke troškove života. Vrlo je vjerovatno da bi dugoročni finansijski dobici dobrog ugovora uveliko nadmašili plate izgubljene tokom učinkovitog štrajka.

P: Mogu li koristiti godišnji odmor ili bolovanje, ili kompenzacijsko vrijeme, da pokrijem svoju platu dok sam na štrajku?

O: Ne — akurali se ne mogu koristiti dok je zaposleni na štrajku.

P: Mogu li primati naknadu za nezaposlene dok sam na štrajku?

O: Ne — zaposleni koji štrajkuju nemaju pravo na naknade za nezaposlene.

P: Šta ako imam unaprijed odobren godišnji odmor i a u to vrijeme mi odemo na štrajk? Mogu li ipak uzeti godišnji odmor?

O: Vjerovatno ne. OHSU bi najvjerovatnije otkazao godišnje odmore tokom štrajka. Ako vam OHSU otkáže godišnji odmor i naloži vam da radite, imate zakonsko pravo obavijestiti svog upravnika da ste na štrajku i da se nećete vratiti na posao dok se štrajk ne završi, ali ne biste mogli iskoristiti svoj godišnji odmor.

P: Koliko dugo trebamo biti na štrajku?

O: Zaista nema načina da se ovo predvidi. Međutim, što više zaposlenih izađe i ostane vani, veći je pritisak na OHSU da se nagodi i štrajk bi se trebao brže riješiti.

P: Mogu li dobiti otkaz ili mogu li mi se na drugi način osvetiti zbog štrajka?

O: Apsolutno ne. Štrajk je zakonom zaštićena aktivnost.

P: Šta pregovarački tim lokalnog sindikata Local 328 i vodstvo članova rade tokom štrajka? Jesu li plaćeni za vrijeme štrajka?

O: Od svih članova pregovaračkog tima, svih članova koji su na plaćenom sindikalnom dopustu radi pomoći tokom pregovaranja i svih članova izvršnog odbora očekuje se da će šetati sa štrajkaškom stražom, kao i učestvovati na odgovarajućim sastancima i događajima. Nijedna od gore navedenih strana neće biti plaćena tokom štrajka.

P: Djeluju li štrajkovi?

O: Od štrajka sanitarnih radnika sindikata AFSCME Memphis, do talasa štrajkova nastavnika tokom posljednjih nekoliko godina, do štrajka radnika kompanije John Deere 2021. godine, obustave rada apsolutno djeluju i oblikovale su radne uslove i standarde zajednice za radnike širom države, ne samo za članove sindikata.

P: Koliko često dolazi do pregovaranja?

O: Zavisi. Većina naših ugovora su bili na tri godine, ali ranije smo imali četverogodišnje, pa čak i dvogodišnje ugovore.

P: Šta ako nisam zadovoljan ishodom nakon što je sve završeno i konačno imamo novi ugovor?

O: Zašto se ne uključiti i preduzeti akciju sada? Još nije kasno da pomognete našem sindikatu da izbjegne ugovor kojim biste bili nezadovoljni! Za početak razgovarajte sa svojim kolegama i učestvujte u našim događajima vezanim za pregovaranje. Postoji i mnogo toga što možete učiniti kako biste se uključili nakon ratifikacije našeg sljedećeg ugovora: posmatrajte sastanak odbora, postanite upravnik ili se kandidirajte za mjesto u izvršnom odboru (sve naše pozicije u odboru bit će na izborima u jesen 2023. godine). Počnite sada razmišljati o problemima našeg sljedećeg ugovora. Koje je prioritetno pitanje koje OHSU ovaj put nije prepoznao i kako se možemo organizirati da pobijedimo po tom pitanju sljedeći put?

Ako i dalje imate pitanja nakon što ste pregledali ove informacije, obratite se upravniku jedinice ili pošaljite e-poruku na bargaining@local328.org.

သပိတ်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ မကြာခဏမေးလေ့ရှိသော မေးခွန်းများ

မေး- Local 328 နှင့် OHSU ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့များအကြား သဘောတူညီမှု မရရှိမီ ကျွန်ုပ်တို့၏ စာချုပ်သက်တမ်းကုန်သွားပါက မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

ဖြေ- တစ်ခါတစ်ရံတွင် စာချုပ်သက်တမ်းတိုးသော်လည်း တစ်ခါတစ်ရံတွင် သက်တမ်းမတိုးပါ။ စာချုပ်သက်တမ်းမတိုးလျှင်သော်မှ အဖွဲ့များအကြား ညှိနှိုင်းမှုများ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်နေစဉ်တွင် သင်၏ လုပ်ခလစာ၊ အကျိုးခံစားခွင့်၊ အချိန်ဇယားတို့နှင့်စပ်လျဉ်းသော အလုပ်ခန့်အပ်မှုဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်အချို့မှာ ဆက်လက်အကျိုးသက်ရောက်နေမည် ဖြစ်သည်။

မေး- သပိတ်မှောက်ခြင်းဆိုသည်မှာ အဘယ်နည်း။

ဖြေ- သပိတ်မှောက်ခြင်းဆိုသည်မှာ အလုပ်သမားများ အစုလိုက်အပြုံလိုက် အလုပ်ရပ်နားခြင်းဖြစ်ပြီး အလုပ်ရှင်က အလုပ်သမားများအပေါ် နှစ်နာစေသည့် စာချုပ်တစ်ခု အတင်းအဓမ္မချုပ်ဆိုခြင်းကို တားဆီးရန် အသုံးပြုသည်။ ပုံမှန်အားဖြင့် အခြားရွေးချယ်စရာ နည်းလမ်းများအားလုံး မရှိတော့မှသာ သပိတ်မှောက်ခြင်းကို နောက်ဆုံးနည်းလမ်းအဖြစ် ကျင့်သုံးသည်။ သမဂ္ဂများသည် ၎င်းတို့အဖွဲ့ဝင်များ၏ အလုပ်လုပ်ရန် ငြင်းဆိုသည့် ဆန္ဒပေါ်အခြေခံ၍ လုပ်ပိုင်ခွင့် ရရှိသည်။

မေး- Local 328 အနေဖြင့် သပိတ်စတင်ရန် မည်သို့ ဆုံးဖြတ်မည်နည်း။

ဖြေ- သပိတ်မှောက်ရန် ဆန္ဒမဲရယူမည့် ရက်စွဲများကို အဖွဲ့ဝင်များအား အသိပေးသွားပါမည်။ အဖွဲ့ဝင်များသည် မဲပေးကာလအတွင်း အွန်လိုင်း သို့မဟုတ် တက္ကသိုလ်နယ်မြေအတွင်းရှိ လူကိုယ်တိုင် မဲပေးနိုင်သော နေရာအသီးသီးတွင် မဲပေးနိုင်ပါသည်။

မေး- သပိတ်မှောက်ရန် ဆန္ဒမဲရယူရာတွင် အဖွဲ့ဝင်များက ထောက်ခံမဲပေးပါက မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

ဖြေ- ထောက်ခံမဲပေးခြင်းဖြင့် သပိတ်စတင်စေမည် မဟုတ်ပါ - ၎င်းအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့နှင့် OHSU တို့ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးရာတွင် သဘောတူညီမှု မရယူနိုင်လျှင် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးရေးအဖွဲ့အား သပိတ်စတင်ရန် ဆုံးဖြတ်ခွင့် ရရှိစေပါသည်။ ဆန္ဒမဲပေးရာတွင် အကူအညီလိုအပ်ပါက ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့ ကိုယ်စားလှယ်အား ဆက်သွယ်ပါ သို့မဟုတ် Oregon AFSCME SMART Center သို့ (844) 758-6466 မှတစ်ဆင့် ဖုန်းခေါ်ဆိုပါ။

မေး- သပိတ်အတွက် ဆန္ဒမဲပေးရန် အဖွဲ့ဝင်ကြေးပေးဆောင်သည့် အဖွဲ့ဝင် ဖြစ်ရမည်လား။

ဖြေ- ဟုတ်ပါသည် - ဤကဲ့သို့သော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အဖွဲ့ဝင်ကြေးပေးဆောင်သည့် အဖွဲ့ဝင်များသာ ဆုံးဖြတ်နိုင်ပါသည်။ လက်ရှိတွင် အဖွဲ့ဝင်ကြေး ပေးဆောင်နေခြင်း မရှိပါက ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝက်ဘ်ဆိုက်(www.local328.org) ထိပ်ရှိ JOIN ခလုတ်ကို နှိပ်၍ဖြစ်စေ၊ အဖွဲ့ကိုယ်စားလှယ်ကို ဆက်သွယ်၍ဖြစ်စေ၊ SMART Center သို့ ဖုန်းဆက်၍ဖြစ်စေ စာရင်းသွင်းနိုင်ပါသည်။

မေး- Local 328 တွင် သပိတ်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍ တရားဝင်မူဝါဒများ ရှိပါသလား။

ဖြေ- ရှိပါသည်။ သပိတ်စတင်မည်ဟု ဆုံးဖြတ်နိုင်ရန်အတွက် အဖွဲ့ဝင် 60% က ထောက်ခံရမည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့၏ မူဝါဒထဲတွင် ဖော်ပြထားသည်။ မဲပေးသူများ၏ 60% သာ မဟုတ်ပါ - အဖွဲ့ဝင်ကြေး အပြည့်ပေးဆောင်သော အဖွဲ့ဝင်များ၏ 60% ဖြစ်ရပါမည်။ သပိတ်မှောက်ခြင်းသည် အလွန်ပြင်းထန်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ဝင်များ၊ လူနာများနှင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၏ ဘဝများကို အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေနိုင်သည့်အတွက် သတ်မှတ်ချက် အလွန်မြင့်ရခြင်း ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့က သပိတ်စတင်မည်ဟု ဆုံးဖြတ်လိုက်လျှင် အလုပ်ရပ်နားမည့် အဖွဲ့ဝင်အများစု ရှိမရှိ သိရရန် အရေးကြီးပါသည်။

မေး- ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ဝင်များက သပိတ်မှောက်ခွင့်ပြုရန် မဲမပေးပါက မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

ဖြေ- Local 328 နှင့် OHSU တို့ စာချုပ်နှင့်စပ်လျဉ်း၍ သဘောတူညီမှု မရယူနိုင်လျှင် OHSU အနေဖြင့် ၎င်း၏ နောက်ဆုံးအဆိုပြုချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်ခွင့် ရရှိမည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းအဆိုပြုချက်သည် ကျွန်ုပ်တို့သမဂ္ဂ တောင်းဆိုထားသည်ထက် များစွာ လျော့နည်းနိုင်ခြေ ရှိသည်။ အကယ်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ဝင်များက သပိတ်မှောက်လိုစိတ် မရှိပါက ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့အနေဖြင့် ဆက်လက်ညှိနှိုင်းရန် ကြိုးပမ်းနိုင်သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့အပေါ် လိုက်လျောပေးရန် OHSU အား တွန်းအားပေးနိုင်မည် မဟုတ်ပါ။

မေး- အကယ်၍ Local 328 က သပိတ်စတင်ရန် ဆုံးဖြတ်လျှင် သပိတ်တွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ရမည်လား/ သပိတ်စစ်ကြောင်းတွင် ပါဝင်ချီတက်ရမည်လား။

ဖြေ- အကယ်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ သမဂ္ဂက သပိတ်စတင်ရန် ဆုံးဖြတ်လျှင် ထောင်ပေါင်းများစွာသော AFSCME - ကိုယ်စားပြု OHSU အလုပ်သမားများက OHSU ၏ အဆိုပြုချက်များမှာ ဆိုးရွားလွန်းသည့်အတွက် အလုပ်ရပ်နား၍ သပိတ်မှောက်လိုခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပေမည်။ ကျေးဇူးပြု၍ ၎င်းတို့နှင့် အတူ ပူးပေါင်းပါဝင်ပေးပါ။ အဝေးမှ အလုပ်လုပ်သော အလုပ်သမားများအနေဖြင့်လည်း OHSU သို့ လာရောက်နိုင်သော အကွာအဝေးတွင်းရှိပါက သပိတ်စစ်ကြောင်းတွင် ပါဝင်ချီတက်သင့်ပါသည်။ အလွန်ဝေးသော နေရာမှ အလုပ်လုပ်နေသော အလုပ်သမားများအနေဖြင့် တက္ကသိုလ်နယ်မြေသို့ လာရောက်မပါဝင်သော်မှ သပိတ်ကာလအတွင်း အလုပ်လုပ်ခြင်းကို ရပ်ဆိုင်းထားသင့်ပါသည်။ သပိတ်သို့ နေ့စဉ်လာရောက်မှု အားကောင်းရန် အလွန်အရေးကြီးသည်။ လူအများပါဝင်သော သပိတ်စစ်ကြောင်းဖြစ်ပါက OHSU နှင့် အများပြည်သူ ထံမှ လိုအပ်သော အာရုံစိုက်မှု ဆက်လက်ရရှိစေမည် ဖြစ်သည်။

မေး- သပိတ်စစ်ကြောင်းတွင် မည်သည်တို့ဖြစ်ပျက်သနည်း။

ဖြေ- အကယ်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ သမဂ္ဂက သပိတ်စတင်ရန် ဆုံးဖြတ်လိုက်လျှင် စတင်မည့်နေ့ကို အဖွဲ့ဝင်များအား အသိပေးသွားမည် ဖြစ်သည်။ သင့်အနေဖြင့် ထိုနေ့တွင်(အလွန်ဝေးသောနေရာတွင် နေထိုင်သည်မှအပ) အခြားသော သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်များနှင့်အတူ OHSU အဆောက်အအုံများရှေ့၌ သပိတ်စစ်ကြောင်း ဖွဲ့ရပါမည်။ ပင်မနယ်မြေ၊ မြစ်ကမ်းနံဘေးရှိ အဆောက်အအုံများနှင့် နယ်မြေတစ်ခုခုရှိ အဓိကျသော ဆေးခန်းများရှေ့တွင် သပိတ်စစ်ကြောင်းများ ရှိမည်ဖြစ်သည်။ သပိတ်စစ်ကြောင်းတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ သမဂ္ဂကို ထောက်ခံသည့် ဆိုင်းဘုတ်များ ကိုင်ဆောင်၍ ချီတက်ပြီး လူထုစည်းဝေးပွဲများ ကျင်းပမည်ဖြစ်သည်။

အခြားသော သမဂ္ဂများနှင့် ရပ်ရွာအဖွဲ့များသည် သပိတ်မှောက် အလုပ်သမားများအတွက် အစားအသောက်များ ယူဆောင်လာပေးလေ့ရှိပြီး သပိတ်စစ်ကြောင်းတွင်ပါ ပါဝင်တတ်ကြသည်။

မေး- မိသားစုနှင့် သူငယ်ချင်းများကို ခေါ်လာနိုင်ပါသလား။

ဖြေ- ခေါ်လာနိုင်ပါသည်။ ကျေးဇူးပြု၍ သင်နှင့်ရင်းနှီးသူမှန်သမျှကို လာရောက်ပူးပေါင်း သပိတ်မှောက်ရန် ဖိတ်ခေါ်ပေးပါ။ ဧည့်သည်များ ခေါ်လာခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့တွင် ရပ်ရွာလူထု၏ ထောက်ခံမှုရှိကြောင်း OHSU အား ပြသရန်နှင့် သပိတ်အကြောင်း သိရှိမှု မြှင့်တင်ရန် နည်းလမ်းကောင်းတစ်ခု ဖြစ်သည်။

မေး- သပိတ်စစ်ကြောင်းတွင် နေ့စဉ်အချိန်မည်မျှကြာအောင် ရှိနေရန် လိုသနည်း။

ဖြေ- သင်လာနိုင်သမျှ အချိန်ထိ လာပေးပါ။ သပိတ်စစ်ကြောင်းသည် တစ်နေ့တာလုံး ကြာမြင့်မည် ဖြစ်သည် - တစ်နေ့တာလုံး သပိတ်စစ်ကြောင်း အင်အားကောင်းစေရန်အတွက် မနက်ခင်း၊ နေ့ခင်း၊ ညနေခင်းဟူ၍ ရွေးချယ်စရာအချိန်များ ရှိနိုင်ပါသည်။

မေး- အကယ်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ သမဂ္ဂက သပိတ်မှောက်လျှင် သပိတ်တွင် မပါဝင်ပါက/ အလုပ်သွားပါက မည်သို့ ဖြစ်မည်နည်း။

ဖြေ- ပထမဦးစွာ ကျွန်ုပ်တို့၏ သမဂ္ဂက သပိတ်မှောက်နေစဉ်တွင် အလုပ်သွားရန် စီစဉ်ထားပါက သပိတ်မှောက်ရန် ဆန္ဒမဲပေးစဉ်တွင် ကန့်ကွက်မဲ ပေးပါ။ ကျွန်ုပ်တို့၏ သမဂ္ဂသည် သပိတ်မှောက်သူနေရာတွင် အစားထိုးဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်သူများကို ဒဏ်တပ်မည်မဟုတ်သော်လည်း သပိတ်တွင် မပါဝင်ဘဲ အလုပ်သွားပါက သပိတ်ကို အားနည်းစေ၍ သပိတ်မှောက်နေသော လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များကို စိတ်ထိခိုက်စေပြီး လူတိုင်း၏ တရားမျှတသော စာချုပ်ချုပ်ရန် အခွင့်အရေးကို ခြိမ်းခြောက်နိုင်ပါသည်။ (OHSU တွင် ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ စောင့်ရှောက်မှု လိုအပ်ပါက သပိတ်တွင် မပါဝင်ဘဲ နေ၍ ရပါသည်။)

မေး- သပိတ်တွင် ပါဝင်ပါက လူနာများ မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

ဖြေ- OHSU သည် ညှိနှိုင်းမှု အစောပိုင်းကတည်းက သပိတ်မှောက်နိုင်ခြေအတွက် ပြင်ဆင်လျက်ရှိပြီး ယခုအခါတွင် သပိတ်မှောက်သူများနေရာ၌ အစားထိုးရန် အလုပ်ခေါ်စာများ အွန်လိုင်းပေါ်တွင် တွေ့နိုင်ပါသည်။ OHSU သည် ၎င်းအဖွဲ့အစည်းအတွက် မရှိမဖြစ် အရေးကြီးသော ဝန်ထမ်းခန့်အပ်မှုဟူသမျှအတွက် ပြင်ဆင်ရန် အချိန်လုံလုံလောက်လောက် ရမည်ဖြစ်ပြီး သပိတ်မှောက်စဉ်တွင် လူနာများ လုံခြုံမှုရှိရန်လည်း ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်သည်။

မေး- သပိတ်မှောက်စဉ်တွင် အဖွဲ့ဝင်မဟုတ်သူများထံမှ မည်သည်တို့ မျှော်မှန်းထားသနည်း။

ဖြေ- အဖွဲ့ဝင်မဟုတ်သူများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ စာချုပ်မှ အကျိုးအမြတ်ရမည်ဖြစ်ပြီး သပိတ်မှောက်ခွင့်ရှိသည့်အတွက် အဖွဲ့ဝင်များဖြစ်သော ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့်အတူ ရပ်တည်၍ သပိတ်စစ်ကြောင်းတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ 1995 ခုနှစ်တွင် Local 328 သပိတ်မှောက်ခဲ့စဉ်က အဖွဲ့ဝင်မဟုတ်သူအချို့လည်း သပိတ်စစ်ကြောင်းတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။

မေး- သပိတ်မှောက်နေစဉ်တွင် Local 328 က လုပ်ခများ အစားထိုးရရန် ကူညီပေးမည်လား။

ဖြေ- ကျွန်ုပ်တို့၏ သမဂ္ဂတွင် စာချုပ်ညှိနှိုင်းမှုဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်များအတွက် အသုံးပြုသော စာချုပ်ချေပရေးရန်ပုံငွေ ရှိသော်လည်း လုပ်ခများ အစားထိုးပေးရန်အတွက် အသုံးပြုရန် သပိတ်ရန်ပုံငွေ မရှိသည့်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာငွေသည် ထိုစရိတ်အတွက် ကုန်ကျခံနိုင်ခြင်း မရှိပါ။ ငွေရေးကြေးရေးအခက်အခဲရှိသော အဖွဲ့ဝင်များအတွက် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် Oregon Food Bank နှင့် Labor’s Community Service Agency တို့နှင့် အဆက်အသွယ်များ ရှိပါသည်။ Oregon AFSCME ၊ Oregon AFL-CIO ၊ AFSCME International နှင့် အခြားသော အထောက်အကူပေးသည့် အဖွဲ့အစည်းများထံမှ ကျွန်ုပ်တို့ ရနိုင်သည့် အရင်းအမြစ်များအားလုံးကိုလည်း တောင်းဆိုမည် ဖြစ်သည်။

မေး- သပိတ်တွင် ပါဝင်ပါက ကျွန်ုပ်၏ ကျန်းမာရေးအာမခံချက်မှာ မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

ဖြေ- OHSU ၏ အာမခံသည် လစာထဲမှ ကြိုတင်ဖြတ်ယူသည့် စနစ်ဖြစ်သည့်အတွက် တစ်လတွင် တစ်ရက်တည်းသာ အလုပ်လုပ်စေကာမူ တစ်လလုံးအတွက် ကျန်းမာရေးအာမခံ အကျုံးဝင်မည် ဖြစ်သည်။ သပိတ်မှောက်နေစဉ်အတွင်း အဖွဲ့ဝင်များ၏ ကျန်းမာရေးအာမခံ အကျုံးဝင်မှု တစ်လစာ မလွဲကော်ရန် ရရှိရန်အတွက် သပိတ်ဟူသမျှကို အချိန်ကိုက်သတ်မှတ်မည် ဖြစ်သည်။

မေး- သပိတ်တွင် ပါဝင်ရန် အကုန်အကျခံနိုင်မည်ဟု မထင်လျှင် မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

ဖြေ- ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့ဝင်များကို သပိတ်နှင့်ဆက်စပ်သော တစ်ကိုယ်ရေ ကုန်ကျစရိတ် နှင့် မြင့်မားသော လူနေမှုစရိတ်နှင့် အလျဉ်မမီသော သုံးနှုန်းစာချုပ်တို့၏ ကုန်ကျစရိတ်တို့အကြား နှိုင်းယှဉ်၍ ချိန်ဆခိုင်းပါသည်။ စာချုပ်ကောင်းတစ်ခု၏ ရေရှည် ငွေကြေးအကျိုးအမြတ်ရရှိမှုများသည် ထိရောက်သော သပိတ်တစ်ခုအတွင်း ဆုံးရှုံးသွားသော လုပ်ခများထက် များစွာ သာလွန်ဖွယ် ရှိပါသည်။

မေး- သပိတ်မှောက်နေစဉ်အတွင်း ကျွန်ုပ်၏ လစာကို ကာမိစေရန် အားလပ်ရက် သို့မဟုတ် အသုံးမပြုရသေးသည့် ဖျားနာခွင့်များ သို့မဟုတ် အချိန်ပိုအတွက် အစားထိုးအချိန်များကို အသုံးပြုနိုင်ပါသလား။

ဖြေ- အသုံးမပြုနိုင်ပါ - အလုပ်သမားတစ်ဦး သပိတ်မှောက်နေစဉ်တွင် အသုံးမပြုရသေးသည့် ခံစားခွင့်များကို အသုံးပြုနိုင်မည် မဟုတ်ပါ။

မေး- သပိတ်မှောက်နေစဉ်တွင် အလုပ်လက်မဲ့ခံစားခွင့်များ ရရှိနိုင်ပါသလား။

ဖြေ- မရရှိနိုင်ပါ - သပိတ်မှောက်အလုပ်သမားများသည် အလုပ်လက်မဲ့ခံစားခွင့်များအတွက် အရည်အချင်းမပြည့်မီပါ။

မေး- အားလပ်ရက်ကို ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက်ရရှိထားပြီး ထိုအချိန်အတွင်း သပိတ်မှောက်လျှင် မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။ အားလပ်ရက် ယူ၍ ရပါဦးမည်လား။

ဖြေ- ယူ၍ မရလောက်ပါ။ OHSU သည် သပိတ်ကာလအတွင်း အားလပ်ရက်များကို ပယ်ချနိုင်ခြေများပါသည်။ OHSU က သင့်အားလပ်ရက်များကို ပယ်ချ၍ အလုပ်လုပ်ရန် ညွှန်ကြားပါက သင်သည် သပိတ်မှောက်နေကြောင်း၊ သပိတ်ကို

ဖြေရှင်းမပြီးသရွေ့ လုပ်ငန်းခွင် ပြန်ဝင်မည်မဟုတ်ကြောင်း သင့်မန်နေဂျာအား တရားဝင် အကြောင်းကြားပိုင်ခွင့်ရှိသော်လည်း အသုံးမပြုရသေးသည့် အားလပ်ရက်များကို အသုံးပြုနိုင်မည် မဟုတ်ပါ။

မေး- ကျွန်ုပ်တို့သည် သပိတ်တွင် အချိန်မည်မျှကြာ ပါဝင်ရန် လိုသနည်း။

ဖြေ- ယင်းကို ကြိုတင်ခန့်မှန်းနိုင်သည့် နည်းလမ်းဟူ၍ မရှိပါ။ သို့သော် အပြင်ထွက်၍ သပိတ်မှောက်သော ဝန်ထမ်းများလေလေ OHSU အပေါ်ဖြေရှင်းရန် ဖိအားပေးမှု ပိုများလေလေဖြစ်သဖြင့် သပိတ် ပို၍ မြန်မြန်ဆန်ဆန် ပြေလည်နိုင်လေလေ ဖြစ်သည်။

မေး- သပိတ်မှောက်ခြင်းကြောင့် အလုပ်ထုတ်ခံရခြင်း သို့မဟုတ် တစ်နည်းနည်းဖြင့် လက်တုံ့ပြန်ခံရခြင်း ဖြစ်နိုင်ပါသလား။

ဖြေ- လုံးဝမဖြစ်နိုင်ပါ။ သပိတ်မှောက်ခြင်းသည် တရားဥပဒေအရ ကာကွယ်ထားသော လှုပ်ရှားမှု ဖြစ်သည်။

မေး- သပိတ်မှောက်နေစဉ်အတွင်း Local 328 ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့နှင့် အဖွဲ့ဝင်ခေါင်းဆောင်တို့က မည်သည်ကို လုပ်ဆောင်သနည်း။ ၎င်းတို့သည် သပိတ်မှောက်နေစဉ်အတွင်း လုပ်ခရရှိရပါသလား။

ဖြေ- ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့ဝင်များအားလုံး၊ ညှိနှိုင်းစဉ်တွင် ကူညီရန် လစာပြည့်ခွင့်ဖြင့် သမဂ္ဂကိုယ်စားပြုပါဝင်သော အဖွဲ့ဝင်များအားလုံးနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေး- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအားလုံး သပိတ်စစ်ကြောင်းတွင် ပါဝင်ချီတက်၍ သက်ဆိုင်ရာ အစည်းအဝေးများ၊ ပွဲများတွင် ပါဝင်တက်ရောက်ရန် မျှော်မှန်းထားသည်။ အထက်ဖော်ပြပါအနက် မည်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်မျှ သပိတ်မှောက်နေစဉ်အတွင်း လုပ်ခရရှိမည် မဟုတ်ပါ။

မေး- သပိတ်များမှာ အလုပ်ဖြစ်ပါသလား။

ဖြေ- AFSCME Memphis သန့်ရှင်းရေးလုပ်သားများ သပိတ်မှသည် ပြီးခဲ့သည့်နှစ်များအတွင်း ဆရာ၊ ဆရာမများ၏ သပိတ်များနှင့် 2021 ခုနှစ် John Deere သပိတ်များအထိ အလုပ်ရပ်နားခြင်းက အပြည့်အဝ အလုပ်ဖြစ်ခဲ့ပြီး သမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်များသာမက နိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ အလုပ်သမားများအတွက် လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေများနှင့် ရပ်ရွာအခြေအနေအဆင့်အတန်းများကို ပုံဖော်နိုင်ခဲ့သည်။

မေး- ညှိနှိုင်းခြင်းမှာ အကြိမ်ရေ မည်မျှခန့် ဖြစ်လေ့ရှိသနည်း။

ဖြေ- အမျိုးမျိုး ကွဲပြားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ စာချုပ်အများစုမှာ သုံးနှစ်သဘောတူညီချက်များဖြစ်သော်လည်း ယခင်က လေးနှစ်စာချုပ်များနှင့် နှစ်နှစ်စာချုပ်များပင် ရှိခဲ့ပါသည်။

မေး- အရာအားလုံးကို ပြောဆိုလုပ်ကိုင်ပြီး၍ နောက်ဆုံး၌ စာချုပ်အသစ် ရရှိသွားသော်လည်း ရလဒ်ကို မနှစ်သက်ပါက မည်သို့ဖြစ်မည်နည်း။

ဖြေ- အဘယ်ကြောင့် ယခုပါဝင်၍ လက်တွေ့အကောင်အထည်မဖော်သနည်း။ ကျွန်ုပ်တို့၏ သမဂ္ဂအနေဖြင့် သင်မနှစ်သက်သော စာချုပ်မျိုး မချုပ်မိအောင် ကူညီပေးရန် အချိန်မနှောင်းသေးပါ။ စတင်ရန်အတွက် သင်၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ဆွေးနွေး၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ညှိနှိုင်းမှုဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များတွင် ပါဝင်လိုက်ပါ။ သင့်အနေဖြင့်

ကျွန်ုပ်တို့၏ နောက်ထပ်စာချုပ်ကို အတည်ပြုပြီးနောက် ပါဝင်ရန် လုပ်ဆောင်နိုင်သည့် အရာများစွာလည်း ရှိပါသည် - ဘုတ်အဖွဲ့အစည်းအဝေးကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း၊ ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် စီမံခန့်ခွဲရေး- ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်နေရာအတွက် တာဝန်ယူခြင်း(ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်နေရာများအားလုံးအတွက် ရွေးကောက်ပွဲကို 2023 ခုနှစ် ဆောင်းဦးတွင် ကျင်းပမည် ဖြစ်သည်)။ ကျွန်ုပ်တို့ နောက်ချုပ်ဆိုမည့် စာချုပ်နှင့်ဆက်စပ်သော ကိစ္စရပ်များကို ယခုကတည်းက စတင်တွေးတောထားပါ။ ဤတစ်ခေါက်တွင် OHSU က အသိအမှတ်မပြုခဲ့သော ဦးစားပေးပြဿနာတစ်ခုမှာ အဘယ်နည်း၊ နောက်တစ်ခေါက်တွင် ထိုပြဿနာနှင့်စပ်လျဉ်း၍ အနိုင်ရရန် မည်သို့ စီစဉ်နိုင်သနည်း။

ဤအချက်အလက်များကို ပြန်လည်ဆန်းစစ်ပြီးနောက် မေးခွန်းများ ရှိနေသေးပါက ညှိနှိုင်းရေးအဖွဲ့ ကိုယ်စားလှယ် သို့မဟုတ် bargaining@local328.org အီးမေးလ်သို့ ကျေးဇူးပြု၍ ဆက်သွယ်ပေးပါ။

GAAFFILEE WAAYEE LAGANNAAWWANII IRRA DEDDEEBIIN GAAFATAMAN

Gaaffii: Walii galteen keenya osoo gareewwaan mormii Local 328 fi OHSU'n waliigaltee irra hin gahiin yoo dhumate maaltu mudataa?

Deebii: Yeroo tokkotokko walii galteen ni dheereffama, yeroo tokkotokko immoo hin dheereffamu. Yoo dheereffamuu baateyyuu, Haalotni qacarrii muraasni kanfaltii, faayidaalee fi karoora keessaniin wal-qabatan yeroo waliigaltee sanaatti hojii irra ooluu isaanii itti fufu.

Gaaffii: Lagannaan maalidhaa?

Deebii: Lagannaan hojii dhaabbinsa hojjettoota gamtaadhaan taasifamudha, kunis hojjechiisaan isaanii hojjettoota irratti koontiraata badaa ta'een akka hin dirqisiisne ittisuuf gargaara. Yeroo hedduu, lagannaan akka filannoo isa dhumaatti tajaajila, yeroo filannoowwan biroon dhumatanii jiranitti.

Gamtaawwan(yuuniyeenonni) aangoo isaanii kan argatan fedhii miseensonni isaanii hojii isaanii dhorkuuf qaban irraati.

Gaaffii: Local 328 akkamitti lagannaa waamuu danda'a?

Deebii: Miseensota keenyaaf guyyootni filannoo lagannaa ni beeksifama. Yeroo turtii filannootti, miseensotni karaa toora irraa yookin bakkeewwan kaampaasii keessatti qaamaan argamuudhaan filachuu danda'u.

Gaaffii: Miseensotni keenya filannoo lagannaa irratti 'Eeyyee' yoo filatan maaltu mudata?

Deebii: Sagalee Eeyyee jedhu kennuun lagannaa hojiichaa hin eegalsiisu — gareen mormii keenya, OHSU waliin gabatee mormii irratti waliigaltee irra gahuu yoo dadhaban lagannaan kun akka taasifamuuf eyyama kennu. Filachuudhaaf gargaarsa yoo barbaaddan, maaloo bulchaa yuunitii yookin gidduugala Oregon AFSCME SMART karaa (844) 758-6466 qunnamaa.

Gaaffii: Lagannaa sana irratti ani sagalee koo kennuudhaaf miseensa kaffaltii kaffalu ta'uun qabaa?

Deebii: Eeyyee — murteewwan akkasii miseensota kanfaltii kanfalan keenyaan qofa taasifamu. Yeroo ammaa miseensa kanfaltii gochaa jiru miti yoo taatan, gubbaa marsariitii keenyaa (www.local328.org) irratti JOIN kan jedhu tuquudhaan, bulchaa yuunitiichaa qunnamuun yokin Gidduugala SMART'f bilbiluudhaan galmaawuu dandeessu.

Gaaffii: Local 328 lagannaawwaniin wal-qabatee imaammata beekamaa ta'e ni qabaa?

Deebii: Eeyyee. Imaamatni keenya lagannaa waamuudhaaf, lagannichi miseensota keenya 60% ta'aniin deeggaramuu qaba. Innis 60% warreen sagalee isaanii kennanii qofa miti — miseensummaa guutuu kanfaltii raawwatan 60% jechuudha. Lagannaa hojii bahuun waanta baayyee hamaa ta'eef, jireenya miseensota keenyaa, dhukkubsattoota keenyaa, fi hiriyoota keenyaa waan jeequuf gulantaan jiru baay'ee ol'aanaadha. Gareen mormii keenyaa caaltummaan cimaa miseensota keenyaa yoo waamichi taasifame akka dhaabbatu gochuu ni danda'u.

Gaaffii: Miseensotni keenya lagannaan akka gaggeeffamuuf sagalee isaanii hin dhageessisne yoo ta'e maaltu mudata?

Deebii: Local 328 fi OHSU'n koontiraaticha irratti waliigaltee irra gahuu yoo hin dandeenye ta'e, OHSU'n piroopozaala isa dhuma hojii irra oolchuu danda'a, kunis waanta gamtaan keenyaa gaafatu irraa kan gadi aanaa ta'e of keessatti haammatudha. Miseensotni keenya lagannaa dhaaf bahuuf fedhii hin qaban ta'e, gareen mormii keenyaa wal-simsiisuudhaaf yaalii gaggeessuu danda'u, garuu OHSU akka waan kana godhuuf dirqisiisuu hin danda'ani.

Gaaffii: Local 328 lagannaaf yoo waame, lagannaa sanatti makamee waliin deemuun qabaa?

Deebii: Gamtaa(yuuniyeeniin) keenya lagannaaf waamicha yoo taasise, sababa AFSCME kanneen hojjetoota OHSU bakka bu'an kumaatamaan lakkaawaman, kanneen pirooppoozaalotni OHSU baay'ee badaa ta'uu isaa hubatani hojii irraa deemuu barbaadaniitiin ta'uu mala. MAALOO itti makamaa! Akkasumas hojjetootni mana irraa hojjetanis(Teleworkers) yoo OHSU irraa fageenya deemsaa keessa jiraatu ta'e hiriira sana irratti waliin deemuu qabu. Hojjetootni fageenya dheeraa irraa hojjetan dirqama, yeroo lagannaa sanaatti, mooraa keessatti hirmaachuu baataniyyuu dirqama hojii dhaabuu qabu. Guyyaa lagannaa hundumaa argaminsa cimaa qabaachuun baay'ee barbaachisaadha; toorrii hiriiraa haalaan irratti hirmaatame hubannaa barbaachisu OHSU fi hawaasa irraa akka argachu itti fufan mirkaneessa.

Gaaffii: Toora hiriiraa irratti maaltu mudataa?

Deebii: Yuuniyeeniin keenya lagannaaf waamicha yoo taasise, miseensotni guyyaa itti jalqabu ni beeksifamu. Gaafa guyyaa sanaa(yoo bakka baay'ee fagoo ta'e jirtu ta'e malee) miseensota gamtaa isin waliin jiran waliin mul'attu akkasumas gamoowwan OHSU dhaan alatti toora hiriiraa ni uumtu. Sararootni hiriiraa mooraa ijoo, gamoowwan bishaan fuulduraa fi kilinikoota ijoo naannoo nana sana keessa jiran itti ni argama. Yeroo toora hiriiraa irra jirrutti, mallattoo gamtaa keenya deeggaru qabannee, hiriira baafnee hiriira ni gaggeessina. Waldaaleen hojii fi gareewwan hawaasaa biroo yeroo baayyee hojjetoota hojii dhaabaniif nyaataa fi dhugaatii fiduun illee Sarara hiriiraattii ni makamu.

Gaaffii: Maatii fi hiriyoota koo fiduu nan danda'aa?

Deebii: Eeyyee! Maaloo nama beektan kamiyyuu akka dhufuun nutti makamaniif gaafadhaa. Keessummoota fiduun OHSUf, akka deeggaarsa hawaasaa qabnuu fi kaka'umsa lagannaa akka ol guddisnu agarsiisuudhaaf karaa gaariidha.

Gaaffii: Tokkoon tokkoo guyyaan sarara hiriiraa irratti yeroo hagamiif argamuun qaba?

Deebii: Hanga siif danda'ametti hin hafiin. Sararri hiriiraa guyyaa guutuu ni tura— guyyaa guutuu sararrii hiriiraa cimaa ta'e jiraachuu isaa mirkaneeffachuuf tarii ganama, sa'a boodaa fi halkan dabaree namootni filatanitti jiraachuu malu.

Gaaffii: Gamtaan keenya lagannaa irratti bahee jira yoo ta'e, sarara hiriiraa darbee yoon gara hojii deeme maaltu mudataa?

Deebii: Jalqaba, yeroo gamtaan keenya lagannaa irra jirutti hojii hojjechuudhaaf yoo karoorsitanii jirtu ta'e, maaloo filannoo Lagannaa keessatti Lakko kan jedhu filadhaa. Gamtaan keenya namoota lagannaa cabsan hin adabsiisu; haa ta'u malee, sarara hiriiraa qaxxaamuruudhaan, lagannaa hojii sana ni laaffiftu, namoota wajjin hojjetu kanneen lagannaa hojii irratti ba'an miidhaa jirtu akkasumas carraa namni hundi waliigaltee haqa qabeessa argachuuf qabu doorsisaa jirtuu jechuudha. (OHSU keessatti kunuunsi meedikaalaa yoo isin barbaachisee jira ta'e, sarara hiriiraa qaxxamuruun homaa miti.)

Gaaffii: Yoon gara hiriiraatti bahe dhukkubsattoota irratti maaltu mudataa?

Deebii: OHSU mormii ganamaa irraa kaasee carraawwan lagannaan itti mudachuu danda'an qopheessaa turee jira, akkasumas maxxansiin hojii eegalsiistota lagannaa sana amma karaa toora irraa argamuu danda'a. OHSU humna namaa ergama kamiifiyyuu qopheessuudhaaf yeroo gahaa ta'e ni qabataa akkasumas yeroo lagannaa kanaatti nageenya nama wal'aanamaa jiru sanaa ni mirkaneessa.

Gaaffii: Yeroo lagannaa hojii kanaatti namoota miseensa hin taane irraa maaltuu eegamaa?

Deebii: Namootni miseensa hin taane walii galtee keenya irraa faayidaa waan argataniif akkasumas lagannaa sana eegaluuf mirga ni qabaatu, hojjetoota isaan kanneen miseensa ta'an cimaa dhaabbachuudhaan, akka hiriiricha irratti nutti makamaniif abdi qabna. Yeroo Local 328 bara 1995 itti gara lagannaa hojiitti deemanitti, hiriira irratti namootni miseensa hin taane nutti makamaniit turani.

Gaaffii: Yeroon ani lagannaa hojii irra jirutti Local 328 baasiwwan koo bakka naaf ni buusaa?

Deebii: Kan keenya fandii ittisa walii galtee ni qaba, kunis baasiwwan mormii koontiraataatiin wal-qabataniif oola garuu fandiin lagannaa baasiwwan bakka buusuuf hojii irra oolu hin qabnu; qabeenyi keenya baasii kanaan itti fufinsaan turuu hin danda'u. Miseensota faayinaansiin isaan barbaachisuuf, Baankii Nyaataa Oregonii(Oregon Food Bank) fi Eejansii Tajaajila Hawaasaa Hojjettootaa(Labor's Community Services Agency) waliin hariiroo ni qabna. Akkasumas qabeenyota kanneen Oregon AFSCME, Oregon AFL-CIO, AFSCME International irraa akkasumas dhaabbilee deeggaroo ta'an hunda irraa nuuf argamanitti waamicha ni taasifna.

Gaaffii: Yoon lagannaadhaaf baheen jira ta'e haguuggii inshuraansii kootii irratti maaltu mudataa?

Deebii: Inshuraansiin OSHU's haguma isin itti fuftan kan itti fufudha, kana jechuunis, ji'a keessatti guyyaa tokko qofa yoo hojjetan illee, guutuu ji'a sanaatiif haguuggii fayyaa ni qabaattuu jechuudha. Miseensonni yeroo hojii dhaabanii jiranitti haguuggii inshuraansii fayyaa ji'a tokkoof akka wabii argataniif hojii dhaabuu kamiyyuu yeroo ni kennina.

Gaaffii: Lagannaa hojii irratti hirmaachuudhaaf kanfaltii isaa hin danda'u jedheen yaada yoo ta'e hoo maaltu mudataa?

Deebii: Miseensotni keenya baasii lagannaa kanaa dhuunfaa isaaniitiin akkasumas baasii walii galtee waggaa sadii kan baasii olaanaa jireenyaa waliin wal hin qabanneen akka madaalan ni gaafatna. Bu'aan maallaqaa yeroo dheeraa waliigaltee gaarii irraa argamu mindaa yeroo hojii dhaabuu bu'a qabeessa ta'etti bade baay'ee caaluu isaaf carraan jiru baay'ee guddaadha.

Gaaffii: Yeroon lagannaa hojii irra jirutti, kanfaltii koo haguuguudhaaf yeroo boqonnaa koo yookin kuufama haftee yeroo dhukkubbii koo fayyadamuu nan danda'aa?

Deebii: Lakki — kuufamni kun yeroo hojjetaan lagannaa hojii irra jirutti faayidaa irra ooluu hin danda'u.

Gaaffii: Yeroon lagannaa hojii irra jirutti faayidaalee hoji dhabdummaa argachuu nan danda'aa?

Deebii: Lakki — hojjettootni lagannaa hojii irra jiran faayidaalee hoji dhabdummaa argachuudhaaf ulaagaa hin guutani.

Gaaffii: Boqonnaa dursaan mirkaneeffame yoon qabaadhe akkasumas yeroo sanatti gara lagannaa hojiitti deemnee argamne hoo? Ammallee boqonnaa koo fudhachuu nan danda'aa?

Deebii: Ta'uu dhiisuu mala. Yeroo lagannaa hojiitti OHSU boqonnaa haquu hin oolu. OHSU boqonnaa kee haqee akka hojjetu yoo si ajaje, hojii dhaabuu kee fi hanga hojii dhaabuun xumuramutti hojiitti akka hin deebine hogganaa kee beeksisuu mirga seeraa qabda, garuu kuufama boqonnaa kee fayyadamuu hin argattu turte.

Gaaffii: Lagannaa hojii irra ta'uudhaaf yeroo hagamii barbaadnaa?

Deebii: Kana tilmaamuudhaaf karaan kamillee hin jiru. Haa ta'u malee, hanguma hojjettootni baay'een gara alaa bahuudhaan turan, OHSUn akka hundaa'uuf dhiibbaa guuddaa qabaata akkasumas lagannaan hojii sun yeroo gabaabaa keessatti akka furamuuf ni gargaara.

Gaaffii: Hojii irraa ari'amuu nan danda'aa yookin immoo karaa biraatiin hojii dhaabuu kootiin haaloo bahuu danda'aa?

Deebii: Guutummaan guutuutti miti. Lagannaan hojii dalagaa seeraan eegamaa ta'edha.

Gaaffii: Yeroo lagannaa hojiitti gareen mormii Local 328 fi hoggansi miseensaa yeroo lagannaa hojii kanatti maal hojjetuu? Yeroo lagannaa hojiitti kanfaltii ni argatuu?

Deebii: Miseensotni mormii hundi isaanii, yeroo mormii deeggarsa gochuudhaaf miseensotni hundi boqonnaa gamtaa kan kanfaltii qabu irra jiru akkasumas miseensotni boordii hoggansaa hundi isaanii gara sarara hiriira mormiitti bahuun akkasumas walgahiiwwanii fi qophiiwwan jiran irratti hirmaachuun irraa eegama. Yeroo lagannaa hojii kanatti qaamoleen armaan olii kamiyyuu kanfaltii hin argatani.

Gaaffii: Lagannaan hojii kun ni hojjetaa?

Deebii: Lagannaa hojii qulqullinaa AFSCME Memphis irraa, hanga dambalii lagannaa hojii barsiisotaatti waggoota lamaan darban keessatti, hanga lagannaa hojii John Deere 2021 tti, hojii dhaabuun guutummaan guutuutti ni hojjeta akkasumas sadarkaalee haalotaa fi hawaasa hojii namoota guutuu biyyattitti hojii hojjetan irratti qindeessee jira, miseensota gamtaaf qofaa osoo hin taane.

Gaaffii: Mormiin yeroo hagam hagammiitti mudataa?

Deebii: Garaagara ta'uu danda'a. Waliigalteewwan keenyaa baay'een isaanii waliigaltee waggaa sadii turani, garuu kanaan dura koontiraatota waggaa afurii akkasumas yeroo tokkicha kan waggaa lamaa qabna turre.

Gaaffii: Erga waanti hundi dubbatamee raawwatamee boodaa yoon itti hin gammadne ta'e akkasumas dhumarratti koontiraata haaraa yoo qabaanne maaltu ta'aa?

Deebii: Ammaa maaliif hirmaattanii tarkaanfii hin fudhannee? Qunnamtii itti gammadoo hin taane ittisuudhaaf gamtaa keenya gargaaruudhaaf ammallee yeroon jira! Eegaluudhaaf, hojjetoota waliin keessan waliin haasa'aatii qophiiwwan keenya kanneen mormiidhaan wal-qabatan irratti hirmaadhaa. Waliigalteen keenya inni itti aanuu erga mirkaneeffamee booda irratti hirmaachuudhaaf waantotni nuti gochuu dandeenyu baay'eeetu jiru: Wal-gahii boordii hubachuu, hogganaa ta'uu yookin teessoo boordii olaanaa to'achuu(aangoowwan boordii keenyaa hundi yeroo arfaasaa 2023 kanaatti filannoodhaaf ni argamu). Amma waayee rakkoowwan waliigaltee keenyaa itti aanuun dhufanii yaaduu eegalaa. Rakkoo inni ijoo kan OHSU'n yeroo kanatti hin hubannee fi yeroo itti aanuttii rakkoo akkanaa mo'achuudhaaf akkamitti qindeessuu dandeenyaa?

Odeeffannoo kana erga gamaggamtanii booda ammallee gaaffii yoo qabaattan, maaloo bulchaa gamtaa qunnamaa yookin Imeeliidhaan bargaining@local328.org qunnamaa.

ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ О ЗАБАСТОВКАХ

В: Что произойдёт, если срок нашего контракта истечёт раньше, чем переговорщики из Local 328 и Орегонский университет здоровья и науки (Oregon Health and Science University, OHSU) придут к соглашению?

О: Иногда контракт продлевается, иногда — нет, но даже если он не будет продлён, некоторые условия, относящиеся к заработной плате, льготам, пособиям и графику, остаются в силе, пока переговоры не будут завершены.

В: Что такое забастовка?

О: Забастовка — это когда сотрудники в массовом порядке прекращают работать. Такая мера применяется для того, чтобы работодатель не навязывал сотрудникам невыгодный контракт. Обычно к забастовке прибегают в крайнем случае, когда все остальные варианты уже были испробованы и не помогли. Сила профсоюза определяется готовностью его членов при необходимости не выйти на работу.

В: Каким образом Local 328 объявляет забастовку?

О: Членов нашего профсоюза уведомляют о датах проведения забастовочного голосования. В течение него участники голосуют онлайн или лично в различных местах на территории кампуса.

В: Что произойдёт, если члены нашего профсоюза проголосуют за проведение забастовки?

О: Голосование за проведение забастовки не означает, что она тут же начнётся. Результаты голосования позволяют нашим переговорщикам объявить забастовку, если они не смогут прийти к соглашению с OHSU за столом переговоров. Если вам понадобится помощь с голосованием, обратитесь к представителю ячейки или позвоните в SMART-центр Американской ассоциации сотрудников штата, округа и города Орегон (American Federation of State, County and Municipal Employees, AFSCME) по телефону (844) 758-6466.

В: Должен(-на) ли я быть членом профсоюза, уплачивающим взносы, чтобы иметь возможность голосовать по вопросу проведения забастовки?

О: Да. Подобные решения принимаются только членами нашего профсоюза, уплачивающими взносы. Если вы в настоящее время не платите взносы, вы можете зарегистрироваться, нажав кнопку JOIN в верхней части нашего веб-сайта (www.local328.org), обратиться к представителю ячейки или позвонить в SMART-центр.

В: Имеется ли у Local 328 официальная политика в отношении забастовок?

О: Да. В нашей политике указывается, что решение о проведении забастовки должно поддержать 60% наших членов. Имеется в виду не 60% от числа проголосовавших, а 60% от числа членов профсоюза, уплачивающих взносы. Процентный порог настолько высок, потому что объявление забастовки — это очень серьёзное мероприятие, которое может иметь значительные последствия для членов профсоюза, пациентов и коллег. Нашим переговорщикам важно знать, что подавляющее большинство членов профсоюза перестанут работать, если их к этому призовут.

В: Что произойдёт, если члены нашего профсоюза не проголосуют за санкционирование забастовки?

О: Если Local 328 и OHSU не смогут прийти к соглашению по контракту, OHSU будет иметь возможность реализовать своё окончательное предложение в объёме предположительно гораздо меньшем объёма требований нашего профсоюза. Если члены нашего профсоюза не захотят выйти на забастовку, наши

переговорщики могут попробовать возобновить переговоры, но при этом они не смогут заставить OHSU присоединиться к переговорам.

В: Если Local 328 объявит забастовку, должен(-на) ли я буду присоединиться к забастовке/пикетчикам?

О: Если наш профсоюз объявит забастовку, то это произойдёт потому, что несколько тысяч сотрудников OHSU, состоящих в AFSCME, сочтут предложения OHSU настолько неприемлемыми, что будут готовы покинуть свои рабочие места. ПОЖАЛУЙСТА, будьте вместе с ними! Сотрудникам, работающим удалённо, также рекомендуется присоединиться к пикетчикам, если они будут находиться в достаточной близости к OHSU. Сотрудникам, место работы которых находится очень далеко, также рекомендуется прекратить работу во время забастовки, даже если они не имеют отношения к кампусу. Стабильный ежедневный выход на забастовку чрезвычайно важен. Большое количество участников пикетов гарантирует, что забастовка будет продолжать привлекать необходимое внимание OHSU и общественности.

В: Чем занимаются пикетчики?

О: Если наш профсоюз объявляет забастовку, его членов уведомляют о дате её начала. В этот день (если вы не живёте слишком далеко) вы приходите с другими членами профсоюза и выстраиваетесь в линию пикетирования возле зданий OHSU. Пикеты будут организовываться по всему району на территории главного кампуса, около зданий на набережной и клиник интенсивной терапии. Во время пикета мы будем нести в руках плакаты в поддержку нашего профсоюза, маршировать и проводить митинги. Другие профсоюзы и общественные группы нередко приносят бастующим рабочим еду и напитки, и даже присоединяются к пикетчикам.

В: Могу ли я пригласить с собой своих близких и друзей?

О: Конечно! Приглашайте любого, кто наверняка придёт и присоединится к нам. Если вы захватите кого-нибудь с собой, то это покажет OHSU, что нас поддерживает общественность. Кроме того, больше людей узнает о забастовке.

В: Сколько времени мне надо будет участвовать в пикете каждый день?

О: Столько, сколько сможете. Пикет проводится целый день, участие в нём может быть посменным: люди сами выбирают, в какой смене участвовать — утренней, дневной или вечерней, чтобы обеспечить достаточное количество участников в пикете в любое время в течение дня.

В: Если наш профсоюз выведет людей на забастовку, то что произойдёт, если я пройду через линию пикетирования / выйду на работу?

О: Во-первых, если вы планируете работать, когда наш профсоюз бастует, пожалуйста, проголосуйте против забастовки. Наш профсоюз не штрафует штрейкбрехеров, но если вы пройдёте через линию пикетирования, вы тем самым уменьшите эффективность забастовки, помешаете своим бастующим коллегам и поставите под угрозу возможность заключения справедливого контракта. (Через линию пикетирования можно пройти, если вам нужно получить медицинскую помощь в OHSU).

В: Что будет с пациентами, если я выйду на забастовку?

О: OHSU готовится к возможному проведению забастовки с самого начала переговоров, поэтому в Интернете можно найти объявления о вакансиях для штрейкбрехеров. У OHSU будет достаточно времени, чтобы подготовиться к набору персонала, осуществляющего критически важные функции, и обеспечить безопасность пациентов во время забастовки.

В: Чего ожидают во время забастовки от её участников, не являющихся членами профсоюза?

О: Участники забастовки, не являющиеся членами профсоюза, также получают выгоду от заключения контракта и имеют право на участие в забастовке, поэтому мы надеемся, что они присоединятся к

нашим пикетчикам — своим коллегам из профсоюза. Когда Local 328 выводил людей на забастовку в 1995 году, к нашему пикету присоединялись и те, кто не являлся членом профсоюза.

В: Возместит ли мне Local 328 заработную плату за то время, пока я бастую?

О: У нас есть фонд защиты контрактов, который используется для возмещения расходов, связанных с заключением контрактов, однако у нас нет забастовочного фонда, который можно было бы использовать для возмещения заработной платы. Наши фонды не могут покрывать такие расходы. Чтобы обеспечить нуждающихся участников финансовыми средствами, мы установили связь на постоянной основе с Продовольственным банком Орегона (Oregon Food Bank) и Ведомством по вопросам общественно-трудовой деятельности (Labor's Community Service Agency, LCSA). Мы также можем задействовать все доступные нам ресурсы, предоставляемые Oregon AFSCME, Oregon AFL-CIO, AFSCME International и другими поддерживающими нас организациями.

В: Что произойдёт с моей медицинской страховкой, если я выйду на забастовку?

О: Страховка OHSU действует по принципу pay-as-you-go. Это означает, что если вы отработаете хотя бы один день в течение месяца, то вам будет обеспечена медицинская страховка на весь месяц. Время любой забастовки мы рассчитываем таким образом, чтобы участникам этой забастовки была гарантирована медицинская страховка на месяц.

В: Что если я считаю, что не могу позволить себе принять участие в забастовке?

О: Мы просим каждого из членов нашего профсоюза оценить сумму, в которую ему обойдётся участие в забастовке, и сравнить её с суммой, в которую ему обойдётся заключение контракта на три года, если такой контракт не будет обеспечивать ему высокий уровень жизни. Весьма вероятно, что долгосрочные финансовые выгоды от контракта с хорошими условиями значительно превысят размеры заработной платы, не полученной за период удачно проведённой забастовки.

В: Могу ли я во время забастовки вместо зарплаты тратить средства в счёт очередного отпуска, отпуска по болезни или отгулов?

О: Нет. Все эти средства не могут быть использованы бастующими.

В: Могу ли я получать пособие по безработице во время забастовки?

О: Нет. Бастующим не положено пособие по безработице.

В: Что если у меня заранее запланирован и утверждён отпуск, а в это время будет объявлена забастовка? Смогу ли я уйти в этот отпуск?

О: Вероятнее всего, нет. На время забастовки OHSU, скорее всего, отменит отпуск. Если OHSU отменит ваш отпуск и прикажет вам работать, вы будете иметь законное право сообщить своему начальнику, что вы бастуете и не вернётесь на работу, пока требования забастовщиков не будут удовлетворены, но вы не сможете использовать накопленные отпускные.

В: Сколько времени надо будет бастовать?

О: Это невозможно определить. В любом случае, чем больше сотрудников выходят на забастовку и остаются в рядах пикетчиков, тем более сильное давление оказывается на OHSU в ходе переговоров и тем быстрее достигаются цели забастовки.

В: Могут ли меня уволить после забастовки или каким-либо иным образом наказать за участие в ней?

О: Ни в коем случае. Право на участие в забастовках защищено законом.

В: Чем занимаются во время забастовки переговорщики и руководство Local 328? Платят ли им во время забастовки?

О: Предполагается, что все переговорщики и все члены профсоюза, находящиеся в оплачиваемом профсоюзном отпуске для содействия в ходе переговоров, а также все члены исполнительного комитета поучаствуют в пикетировании, а также примут участие в соответствующих собраниях и мероприятиях. Участие вышеперечисленных лиц в забастовке не оплачивается.

В: Насколько действенна такая мера, как забастовка?

О: Забастовки являются весьма действенной мерой: они определяют условия труда и стандарты сообществ для работников по всей стране, причём не только для членов профсоюза. Это можно увидеть на множестве примеров — от организованной AFSCME забастовки работников санитарно-гигиенической службы Мемфиса до волн забастовок учителей за последние пару лет и забастовки сотрудников John Deere в 2021 году.

В: Как часто происходят такие переговоры?

О: В разных случаях по-разному. Большинство наших контрактов заключаются на три года, но ранее мы заключали контракты на четыре и даже на два года.

В: Что если я буду недоволен(-льна) конечным результатом — после того, как всё будет обговорено и зафиксировано, и новый контракт наконец-то будет заключён?

О: Так в чём же дело? Примите безотлагательные меры! Ещё не поздно помочь нашему профсоюзу избежать заключения контракта, который вас не устраивает! Для начала поговорите со своими коллегами и примите участие в наших мероприятиях, связанных с переговорами. Кроме того, вы можете много чего сделать даже после утверждения следующего контракта: осуществлять наблюдение за собранием правления, стать представителем или баллотироваться в исполнительный комитет (выборы на все места в нашем исполнительном комитете состоятся осенью 2023 года). Начинать думать о проблемах, связанных со следующим контрактом, уже сейчас. Какой приоритетный вопрос не был согласован с OHSU на этот раз и что нам нужно сделать, чтобы в следующий раз решить этот вопрос в нашу пользу?

Если вы ознакомились с этой информацией и у вас остались вопросы, обратитесь к представителю ячейки или напишите на адрес электронной почты bargaining@local328.org.

PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE LAS HUELGAS

P: ¿Qué sucede si nuestro contrato termina antes de que los equipos de negociación de Local 328 y de la OHSU (Oregon Health & Science University) lleguen a un acuerdo?

R: A veces el contrato se extiende, a veces, no. Aunque no se extienda, ciertas condiciones de empleo relacionadas con su pago, sus beneficios y su horario siguen vigentes mientras los equipos continúen con las negociaciones.

P: ¿Qué es una huelga?

R: Una huelga es un paro laboral masivo de los trabajadores, que se realiza para evitar que el empleador obligue a los empleados a aceptar un contrato inadecuado. Por lo general, se recurre a la huelga como último recurso, cuando se han agotado todas las demás opciones. Los sindicatos se fortalecen gracias a la voluntad de sus miembros de suspender sus actividades laborales.

P: ¿De qué manera Local 328 convoca a una huelga?

R: Se notifica a nuestros miembros sobre las fechas de votación de la huelga. Durante el período de votación, los miembros votan en línea o, en persona, en diversos lugares de las instalaciones.

P: ¿Qué sucede si nuestros miembros votan a favor de la huelga en la votación?

R: Con un voto favorable no se inicia una huelga, sino que se autoriza a nuestro equipo de negociación a convocar a una huelga, si no se puede llegar a un acuerdo con la OHSU en la mesa de negociación. Si necesita ayuda para votar, póngase en contacto con un delegado de la unidad o llame al SMART Center de la AFSCME (Federación Estadounidense de Empleados Estatales, del Condado y Municipales) de Oregón al (844) 758-6466.

P: ¿Tengo que ser un miembro que paga sus cuotas para participar en una votación sobre una huelga?

R: Sí, este tipo de decisiones solo las pueden tomar los miembros que pagan sus cuotas. Si no paga cuotas actualmente, puede inscribirse haciendo clic en JOIN (UNIRSE) en la parte superior de nuestro sitio web (www.local328.org), poniéndose en contacto con un delegado de la unidad o llamando al SMART Center.

P: ¿Tiene Local 328 una política oficial sobre las huelgas?

R: Sí. Según nuestra política, para que se convoque a una huelga, es necesario el respaldo del 60 % de nuestros miembros. No se trata solo del 60 % de los que votan, sino del 60 % de todos los miembros que pagan sus cuotas. El umbral es así de elevado porque declararse en huelga es un asunto muy delicado, que afecta la vida de nuestros miembros, pacientes y colegas. Es importante que nuestro equipo de negociación sepa que una gran mayoría de nuestros miembros dejarán de trabajar, si se les pide hacerlo.

P: ¿Qué pasa si nuestros miembros no votan a favor de autorizar una huelga?

R: Si Local 328 y la OHSU no pueden llegar a un acuerdo sobre un contrato, la OHSU podría aplicar su propuesta final, que probablemente abarcaría mucho menos de lo que nuestro sindicato exige. Si nuestros miembros no están dispuestos a declararse en huelga, nuestro equipo de negociación puede intentar continuar con las negociaciones, pero no puede obligar a la OHSU a hacerlo.

P: Si Local 328 convoca a una huelga, ¿tengo que participar en la huelga o sumarme a los piquetes?

R: Si nuestro sindicato convoca a una huelga, será porque varios miles de empleados de la OHSU representados por la AFSCME consideran que las propuestas de la OHSU son tan deficientes que están dispuestos a abandonar su trabajo. ¡Le PEDIMOS que se una a ellos! Los teletrabajadores también deben sumarse a los piquetes si se encuentran a una distancia razonable de la OHSU. Los empleados que trabajan

muy lejos deben dejar de trabajar durante la huelga, aunque no participen en las instalaciones. Tener una presencia sólida todos los días de la huelga es crucial; un piquete con una buena asistencia garantiza que la huelga siga recibiendo la atención que necesita de la OHSU y del público.

P: ¿Qué sucede en el piquete?

R: Si nuestro sindicato convoca a una huelga, se notificará a los miembros sobre la fecha en que comenzará. Ese día (a menos que viva muy lejos), se presentará con sus compañeros del sindicato y formará un piquete fuera de los edificios de la OHSU. Habrá piquetes en las instalaciones principales, en los edificios del paseo marítimo y en las clínicas más importantes de toda el área. Mientras estemos en el piquete, llevaremos pancartas de apoyo a nuestro sindicato, marcharemos y celebraremos mítines. Otros sindicatos y grupos de la comunidad a menudo llevan comida y bebidas para los trabajadores en huelga e, incluso, se suman a los piquetes.

P: ¿Puedo acudir con mi familia y amigos?

R: ¡Sí! Invite a todos sus conocidos a venir y participar con nosotros. Esta es una buena manera de mostrar a la OHSU que tenemos el apoyo de la comunidad y de fomentar el conocimiento de la huelga.

P: ¿Cuánto tiempo tengo que estar en el piquete cada día?

R: Quédese tanto tiempo como le sea posible. El piquete durará todo el día; probablemente habrá turnos de mañana, tarde y noche que los participantes podrán elegir para garantizar una sólida presencia en el piquete durante todo el día.

P: Si nuestro sindicato está en huelga, ¿qué pasa si cruzo el piquete o voy a trabajar?

R: En primer lugar, si tiene previsto trabajar cuando nuestro sindicato está en huelga, vote en contra en la votación de la huelga. Nuestro sindicato no multa a los rompeshuelgas; sin embargo, al cruzar el piquete, debilitaría la huelga, perjudicaría a sus compañeros de trabajo que están en huelga y amenazaría las posibilidades de todos los trabajadores de conseguir un contrato justo. (No hay problema si cruza el piquete porque necesita atención médica en la OHSU).

P: ¿Qué pasará con los pacientes, si me declaro en huelga?

R: La OHSU se ha estado preparando para la posibilidad de una huelga desde el principio de la negociación, y ya se pueden encontrar en línea anuncios de trabajo para los rompeshuelgas. La OHSU tendrá tiempo suficiente a fin de prepararse para cualquier dotación de personal esencial y garantizará la seguridad de los pacientes durante una huelga.

P: ¿Qué se espera de los trabajadores que no son miembros durante la huelga?

R: Los trabajadores que no son miembros se benefician de nuestro contrato y tienen derecho a declararse en huelga, por lo que esperamos que nos acompañen en el piquete, junto a sus compañeros que son miembros. Cuando Local 328 hizo huelga en 1995, algunos trabajadores que no eran miembros nos acompañaron en el piquete.

P: ¿Local 328 me ayudará a reponer mi salario, mientras esté en huelga?

R: Contamos con un fondo de defensa del contrato, que se utiliza para los gastos relacionados con la negociación del contrato, pero no disponemos de un fondo de huelga que se utilice para reponer los salarios; nuestra tesorería no podría cubrir este gasto. Para aquellos miembros que tuvieran dificultades económicas, tenemos vinculaciones con el Banco de Alimentos de Oregón y Labor's Community Service Agency. También recurriríamos a todos los recursos disponibles de la AFSCME de Oregón, la AFL-CIO (Federación Estadounidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales) de Oregón, la AFSCME Internacional y cualquier otra organización de apoyo.

P: ¿Qué pasa con mi cobertura de seguro médico si me declaro en huelga?

R: El seguro de la OHSU es de pago por uso, lo que significa que si trabaja aunque sea un día en un mes, tiene cobertura de seguro médico para todo el mes. Programaríamos cualquier huelga de modo que los miembros tuvieran garantizado un mes de cobertura del seguro médico mientras estuvieran en huelga.

P: ¿Qué pasa si no creo que pueda permitirme declararme en huelga?

R: Pedimos a nuestros miembros que comparen el costo que supone personalmente para ellos una huelga con el costo de un contrato de tres años que no está a la altura del alto costo de vida. Es muy probable que las ganancias financieras a largo plazo de un buen contrato superen con creces los salarios perdidos durante una huelga eficaz.

P: ¿Puedo utilizar los días de vacaciones o de enfermedad acumulados, o las horas de compensación, para cubrir mi salario mientras estoy en huelga?

R: No, no se puede utilizar el tiempo acumulado mientras el empleado está en huelga.

P: ¿Puedo recibir beneficios por desempleo mientras estoy en huelga?

R: No, los empleados en huelga no tienen derecho a recibir beneficios por desempleo.

P: ¿Qué pasa si tengo vacaciones preaprobadas y finalmente hacemos una huelga durante ese tiempo? ¿Puedo tomar mis vacaciones?

R: Probablemente, no. Lo más probable es que la OHSU cancele las vacaciones durante una huelga. Si la OHSU cancela sus vacaciones y le ordena que trabaje, usted tiene el derecho legal de informar a su gerente que está en huelga y que no retornará al trabajo hasta que se resuelva la huelga, pero no puede usar sus vacaciones acumuladas.

P: ¿Cuánto tiempo tendríamos que estar en huelga?

R: En realidad, no hay forma de predecirlo. Sin embargo, cuantos más empleados se declaren en huelga y cumplan con ella, mayor será la presión ejercida sobre la OHSU para llegar a un acuerdo y más rápidamente se resolverá la huelga.

P: ¿Pueden despedirme o tomar otro tipo de represalias por declararme en huelga?

R: De ninguna manera. La huelga es una actividad protegida por la ley.

P: ¿Qué hace el equipo de negociación de Local 328 y los miembros dirigentes durante una huelga? ¿Se les paga durante una huelga?

R: Se espera que todos los miembros del equipo de negociación, todos los miembros que tengan permiso sindical remunerado para ayudar durante la negociación y todos los miembros de la junta ejecutiva participen en los piquetes, así como en las reuniones y eventos correspondientes. Ninguna de las partes anteriores recibe remuneración durante una huelga.

P: ¿Funcionan las huelgas?

R: Desde la huelga de los trabajadores sanitarios de la AFSCME en Memphis, pasando por las oleadas de huelgas de profesores de los últimos años, hasta la huelga de John Deere de 2021, los paros laborales efectivamente funcionan, y han influido en las condiciones de trabajo y las normas de la comunidad para los trabajadores de todo el país, no solo para los miembros de los sindicatos.

P: ¿Con qué frecuencia se producen las negociaciones?

R: Esto varía. La mayoría de nuestros contratos consisten en acuerdos de tres años, pero anteriormente hemos tenido contratos de cuatro años e, incluso, de dos.

P: ¿Qué pasa si no estoy contento con el resultado después de que todo esté dicho y hecho, y tengamos al fin un nuevo contrato?

R: ¿Por qué no participa y actúa ahora? No es demasiado tarde para ayudar a nuestro sindicato a evitar que se establezca un contrato con el que no está satisfecho. Para empezar, hable con sus compañeros de trabajo y participe en nuestros eventos relacionados con la negociación. También hay muchas tareas que puede hacer para participar después de que se ratifique nuestro próximo contrato: observar una reunión de la junta directiva, convertirse en delegado o postularse para un puesto en la junta ejecutiva (se elegirá a todos los miembros de la junta directiva en el otoño de 2023). Comience a pensar en los asuntos de nuestro próximo contrato ahora. ¿Cuál es un asunto prioritario que la OHSU no reconoció esta vez, y cómo podemos organizarnos para obtener una victoria en este asunto la próxima vez?

Si todavía tiene preguntas después de revisar esta información, póngase en contacto con un delegado de la unidad o envíe un correo electrónico a bargaining@local328.org.

MGA MADALAS ITANONG TUNGKOL SA MGA STRIKE

T: Ano ang mangyayari kung matatapos ang ating kontrata bago magkasundo ang mga bargaining team ng Local 328 at OHSU?

S: Kung minsan napapalawig ang kontrata, kung minsan naman ay hindi. Kahit hindi ito mapalawig, patuloy na magkakabisa ang ilang partikular na kundisyon sa pagtatrabaho na nauugnay sa iyong sahod, mga benepisyo, at iskedyul.

T: Ano ang strike?

S: Ang strike ay ang pagtigil sa trabaho ng maraming empleyado, na ginagamit para mapigilan ang isang employer na magpatupad ng hindi magandang kontrata sa mga empleyado. Kadalasan, ginagamit bilang last resort ang strike, kapag nagamit na ang lahat ng iba pang opsyon. Nakukuha ng mga unyon ang kanilang kapangyarihan mula sa kahandaan ng mga miyembrong i-withhold ang kanilang trabaho.

T: Paano magpapatawag ng strike ang Local 328?

S: Aabisuhan ang ating mga miyembro tungkol sa mga petsa ng pagboto para sa strike. Sa panahon ng pagboto, boboto ang mga miyembro online o sa iba't ibang lokasyon sa campus.

T: Ano'ng mangyayari kapag bumoto ng oo ang ating mga miyembro sa pagboto para sa strike?

S: Ang pagboto ng oo ay hindi nagpapasimula ng strike — pinapahintulutan nito ang ating bargaining team na magpatawag ng strike kung wala silang mapagkakasunduan ng OHSU sa bargaining table. Kung kailangan mo ng tulong sa pagboto, makipag-ugnayan sa isang unit steward o tumawag sa Oregon AFSCME SMART Center sa (844) 758-6466.

T: Kailangan bang isa akong miyembro na nagbabayad ng dues para makaboto sa isang strike?

S: Oo — ang mga pasyang gaya nito ay ginagawa lang ng ating mga miyembrong nagbabayad ng dues. Kung hindi ka nagbabayad ng dues sa kasalukuyan, puwede kang mag-sign up sa pamamagitan ng pag-click sa SUMALI sa itaas ng ating website (www.local328.org), pakikipag-ugnayan sa isang unit steward, o pagtawag sa SMART Center.

T: Mayroon bang opisyal na patakaran ang Local 328 kaugnay ng mga strike?

S: Mayroon. Isinasaad ng ating patakaran na para makapagpatawag ng strike, sinusupportahan dapat ito ng 60% ng ating mga miyembro. Hindi lang iyon 60% ng mga bumoboto — 60% iyon ng lahat ng miyembrong nagbabayad ng dues. Mataas ang threshold dahil napakaseryoso mag-strike, at nakakaabala ito sa buhay ng ating mga miyembro, pasyente, at kasamahan. Mahalagang malaman ng ating bargaining team na titigil sa pagtatrabaho ang karamihan ng ating mga miyembro kung magpapatawag ng strike.

T: Ano'ng mangyayari kung hindi boboto ang ating mga miyembro para magpahintulot ng strike?

S: Kung hindi magkakasundo ang Local 328 at OHSU sa isang kontrata, maipapatupad ng OHSU ang pinal nitong proposal, na malamang ay mas mababa sa hiniling ng ating unyon. Kung hindi handa ang ating mga miyembro na mag-strike, puwedeng subukan ng ating bargaining team na patuloy na makipagnegosasyon pero hindi nila mapupuwera ang OHSU na gawin iyon.

T: Kung magpapatawag ng strike ang Local 328, kailangan ko bang sumali sa strike/sumama sa picket line?

S: Kung magpapatawag ng strike ang ating unyon, ito ay dahil ilang libong empleyado ng OHSU na kinakatawan ng AFSCME ang nakapansing hindi talaga maganda ang mga proposal kaya't handa silang tumigil sa pagtatrabaho. SAMAHAN sila! Dapat ding sumama ang mga teleworker sa picket line kung malapit sila sa OHSU. Dapat ding tumigil sa pagtatrabaho ang mga empleyadong sa malayo nagtatrabaho sa panahon ng

strike, kahit hindi sila sumama sa campus. Napakahalagang magkaroon ng malakas na presensya sa bawat araw ng strike; kung maraming pupunta sa picket line, tiyak na patuloy na matatanggap ng strike ang atensyong kinakailangan nito mula sa OHSU at publiko.

T: Ano'ng mangyayari sa picket line?

S: Kung magpapatawag ng strike ang ating unyon, ipapaalam sa mga miyembro ang petsa kung kailan ito magsisimula. Sa araw na iyon (maliban kung nakatira ka sa malayo), pupunta ka kasama ng mga kapwa mo miyembro ng unyon at gagawa kayo ng picket line sa labas ng mga gusali ng OHSU. Magkakaroon ng mga picket line sa pangunahing campus, mga waterfront building, at mahahalagang klinika sa buong lugar. Habang nasa picket line, magdadala tayo ng mga karatulang sumusuporta sa ating unyon, magmamartsa tayo, at magsasagawa tayo ng mga rally. Kadalasan, nagdadala ang iba pang unyon at grupo sa komunidad ng pagkain at inumin para sa mga nagsa-strike na manggagawa, at kung minsan pa ay sumasali sila sa mga picket line.

T: Puwede ko bang isama ang aking mga kapamilya at kaibigan?

S: Oo! Imbitahan ang lahat ng kakilala mo na lumabas at sumama. Ang pagdadala ng kasama ay isang mainam na paraan para ipakita sa OHSU na sinusuportahan tayo ng komunidad at palawakin ang kabatiran sa strike.

T: Gaano katagal ako dapat manatili sa picket line bawat araw?

S: Hangga't gusto mo. Buong araw ang picket line — malamang ay may shift sa umaga, hapon, at gabi, na mapagpipilian ng mga tao para magarantiyang malakas ang presensya sa picket line sa buong araw.

T: Habang nagsa-strike ang ating unyon, ano'ng mangyayari kapag tumawid ako sa picket line/pumasok ako sa trabaho?

S: Una, kung gusto mong magtrabaho habang nagsa-strike ang ating unyon, bumoto ng hindi sa pagboto para sa strike. Hindi pinagmumulta ng ating unyon ang mga hindi sumasama sa strike; gayunpaman, sa pagtawid sa picket line, mapapahina mo ang strike, masasaktan mo ang mga kasamahan mong kasama sa strike, at magiging banta ka sa pagkakataon ng lahat na magkaroon ng patas na kontrata. (Ayos lang tumawid sa picket line kung kailangan mo ng medikal na pangangalaga sa OHSU.)

T: Ano'ng mangyayari sa mga pasyente kapag sumama ako sa strike?

S: Pinaghahandaan na ng OHSU ang posibilidad na magkaroon ng strike sa simula pa lang ng bargaining, at makakakita na online ng mga job posting para sa mga sasama sa strike. May sapat na panahon ang OHSU para paghandaan ang anumang kritikal na pagkuha ng staff at sisiguruhin nito ang kaligtasan ng pasyente sa panahon ng strike.

T: Ano'ng inaasahan sa mga hindi miyembro sa panahon ng strike?

S: Nakikinabang ang mga hindi miyembro sa ating kontrata at may karapatan silang mag-strike, kaya umaasa tayong sasama sila sa picket line, at titindig sila kasama ng kanilang mga miyembrong kasamahan. Noong nag-strike ang Local 328 noong 1995, may ilang hindi miyembro na sumama sa atin sa picket line.

T: Tutulong ba ang Local 328 na palitan ang aking sahod habang nasa strike ako?

S: Mayroon tayong pondo sa pagdependa ng kontrata, na ginagamit para sa mga gastusing nauugnay sa pakikipag-bargain ng kontrata, pero wala tayong pondo sa strike na magamit na pamalit ng sahod; hindi kayang tugunan ng ating treasury ang gastusing ito. Para sa mga miyembrong nangangailangan, mayroon tayong ugnayan sa Oregon Food Bank at Labor's Community Service Agency. Gagamitin din natin ang lahat ng resource na available sa atin mula sa Oregon AFSCME, Oregon AFL-CIO, AFSCME International, at iba pang sumusuportang organisasyon.

T: Ano'ng mangyayari sa aking saklaw sa insurance sa kalusugan kapag sumama ako sa strike?

S: Ang insurance ng OHSU ay pay-as-you-go, ibig sabihin, kahit iisang araw lang sa isang buwan ka magtrabaho, magkakaroon ka ng saklaw sa insurance sa kalusugan para sa buong buwan. Iiskedyul namin ang anumang strike sa paraan kung saan magagarantiyang may isang buwang saklaw sa insurance sa kalusugan ang mga miyembro habang nasa strike sila.

T: Paano kung sa palagay ko ay wala akong pinansyal na kakayahang sumama sa strike?

S: Hinihiling namin sa aming mga miyembro na timbangin ang personal na halaga ng strike kumpara sa halaga ng tatlong taong kontrata na hindi umaangkop sa lumalaking pang-araw-araw na gastusin. Malaki ang posibilidad na mas matimbang ang mga pangmatagalang makukuhang kita sa isang magandang kontrata kaysa sa mawawalang kita sa isang epektibong strike.

T: Puwede ko bang gamitin ang aking mga na-accrue na vacation o sick leave, o comp time, para may sahurin ako habang nasa strike ako?

S: Hindi — hindi puwedeng gamitin ang mga accrual habang nasa strike ang isang empleyado.

T: Puwede ba akong makatanggap ng mga benepisyo para sa pagkawala ng trabaho habang nasa strike ako?

S: Hindi — hindi kwalipikado ang mga nagsa-strike na empleyado para sa mga benepisyo para sa pagkawala ng trabaho.

T: Paano kung may naaprubahan na akong bakasyon at nag-strike tayo sa panahong iyon? Puwede pa rin ba akong magbakasyon?

S: Malamang ay hindi. Malamang ay kanselahin ng OHSU ang mga bakasyon habang may strike. Kung kakanselahin ng OHSU ang iyong bakasyon at aatasan kang pumasok sa trabaho, mayroon kang legal na karapatang ipaalam sa manager mo na kasama ka sa strike at hindi ka babalik sa trabaho hangga't hindi natatapos ang strike, pero hindi mo magagamit ang iyong mga na-accrue na bakasyon.

T: Gaano katagal natin kailangang mag-strike?

S: Walang paraan para hulaan ito. Gayunpaman, kung mas maraming lalabas at sasamang empleyado, mas titindi ang pressure sa OHSU na makipagkasundo at mas mabilis na malulutas ang strike.

T: Puwede ba akong tanggalin sa trabaho o paghigantihan para sa pagsama sa strike?

S: Hindi. Ang pagsasagawa ng strike ay isang legal na pinoprotektahang aktibidad.

T: Ano'ng ginagawa ng bargaining team ng Local 328 at mga namumunong miyembro kapag may strike? Binabayaran ba sila kapag may strike?

S: Ang lahat ng miyembro ng bargaining team, lahat ng miyembrong nasa bayad na union leave para tumulong sa bargaining, at lahat ng miyembro ng executive board ay inaasahang sumama sa picket line at makibahagi sa mga naaangkop na meeting at event. Walang sinuman sa mga nasabing party ang binabayaran habang may strike.

T: Epektibo ba ang mga strike?

S: Mula sa strike ng mga AFSCME na sanitation worker sa Memphis, sunud-sunod na strike ng mga guro sa nakalipas na ilang taon, hanggang sa strike sa John Deere noong 2021, napatunayan nang epektibo ang pagtigil sa trabaho at nakakatulong ito sa paghubog sa mga kundisyon sa trabaho at pamantayan ng komunidad para sa mga manggagawa sa buong bansa, hindi lang para sa mga miyembro ng unyon.

T: Gaano kadalas nangyayari ang pakikipag-bargain?

S: Depende. Tatlong taong kasunduan ang karamihan sa ating mga kontrata, pero dati na tayong nagkaroon ng apat na taon at dalawang taong kontrata.

T: Paano kung hindi ako masiyahan sa kahihinatnan kahit nagawa na ang lahat at mayroon nang bagong kontrata?

S: Bakit hindi ka makibahagi at umaksyon ngayon? Hindi pa huli ang lahat para tulungan ang ating unyon na umiwas sa kontratang hindi mo magugustuhan! Kausapin ang iyong mga kasamahan at makibahagi sa ating mga event kaugnay ng pakikipag-bargain para magsimula. Marami ka ring magagawa para makibahagi pagkatapos maaprubahan ang susunod na kontrata: mag-observer sa isang board meeting, maging steward, o tumakbo para sa isang katungkulan sa executive board (magbubukas para sa halalan ang lahat ng posisyon sa ating board sa 2023). Simulan nang pag-isipan ang mga isyu sa ating susunod na kontrata. Ano'ng isyung kailangang isapriyidad ang hindi kinilala ng OHSU sa ngayon, at paano tayo magtutulungan para maisulong ang isyung ito sa susunod?

Kung mayroon ka pang mga tanong pagkatapos basahin ang impormasyong ito, makipag-ugnayan sa isang unit steward o mag-email sa bargaining@local328.org.

ብዛዕባ ኣድማ ብተደጋጋሚ ዝሕተቱ ሕቶታት

ሕቶ:- ውዕልና ቅድሚ Local 328 ከምኡ እውን OHSU ናይ ልዝብ ጉጅለታት ኣብ ስምምዕ ምብጽሖም እንተተወዳኡ እንታይ እዩ ዝፍጠር?

መልሲ:- ሓደሓደ ግዜ ውዕል ይናወጥ እዩ፣ ሓደሓደ ግዜ ግና ኣይናወጥን። ዋላ እኳ ኣይናወጥን፣ ውሱናት ምስ ናይ ዕዮ ኩነታት ዝተትሓተዙ ከም ክፍሊት፣ ረብሓታት ከምኡ እውን ውጥን ዝኣመሰሉ እቶም ጉጅለታት ዘተ ኣብ ዘካይድሉ እዋን እውን ተፈጻምቲ እዮም።

ሕቶ:- ኣድማ እንታይ እዩ?

መልሲ:- ኣድማ ማለት ብተቐጻርቲ ስራሕ ዝግበር እብያ ኮይኑ፣ እዚ ድማ እቲ ቐጻሪ ኣካል ሕማቕ ውዕል ኣብ ልዕሊኡም ንኸየፍጽም ንምክልኻል ዝሕግዝ እዩ። ከምቲ ልሙድ እንተኾይኑ፣ ኣድማ ዝግበር ኩሎም ዓይነት ኣማራጺታት ተጠቒምካ ምስ ወዳእኻ ዝውሰድ ናይ መጨረሻ መዋጽኦ እዩ። ሕብረታት ሓይሎም ዝረኽቡ ኣባላቶም ጸዕሮም ንምክልኻል ክፈቅዱ ከለዉ እዩ።

ሕቶ:- Local 328 ከመይ ገይሩ ንኣድማ ክጽውዕ ይኽእል?

መልሲ:- ኣባላትና ንኣድማ መረጻ ዝግበረሉ ዕለታት ክሕበሮም እዩ። ኣብ ከይዲ እቲ ናይ መረጻ ግዜ፣ ኣባላት ኣብ ኢንቴርኔት ብምእታው ወይ ድማ ኣብ ዝተፈላለዩ ቦታታት ዝርከቡ ቀጽሪ ብኣካል ክመርጹ እዮም።

ሕቶ:- ኣባላትና ኣብቲ ናይ ኣድማ መረጻ እው ኢሎም እንተመረጹም እንታይ እዩ ዝፍጠር?

መልሲ:- እው ኢልካ ምምራጽ ኣድማ ኣየጀምርን — ተዛታዪ ጉጅለና ምስ OHSU ኣብቲ መዛተዪ ጠረጴዛ ኣብ ስምምዕ ክበጽሑ እንተዘይከኢሎም እቲ ጉጅለና ንኣድማ ክጽውዕ ስልጣን ክህልዎ ይገብር እዩ። ኣብ ምምራጽ ሓገዝ ምስ እትደልዩ፣ በይዛኹም ምስ ክፍሊ ኣሳሳይቲ ተራኽቡ ወይ ድማ ንናይ Oregon AFSCME SMART ማእኸል ብ (844) 758-6466 ደውሉ።

ሕቶ:- ኣብቲ ኣድማ ንምምራጽ ብጽሒት-ከፋሊ ኣባል ክኸውን ኣለኒ ይ?

መልሲ:- እው — ከምዚ ዓይነት ውሳኔታት ብብጽሒት-ከፈልቲ ኣባላትና ጥራሕ እዮም ዝግበሩ። ኣብዚ ሕዚ እዋን ብጽሒት ዘይትኸፍል እንተድኣ ኾይንካ፣ ኣብ ላዕሊ መርበብ ሓበሬታና (www.local328.org) ጽንብሩኒ እትብል ብምጥቀቕ ምምዝጋብ ትኽእል ኢኻ፣ ናብ ክፍሊ ኣሳሳይቲ ብምኻድ ወይ ድማ ናብ ማእኸል SMART ብምድዋል።

ሕቶ:- Local 328 ብዛዕባ ኣድማታት ዝምልከት ዕላዊ ዝኾነ ኣመሓድራ ኣለዎ ድዩ?

መልሲ:- እው። ኣመሓድራና ከም ዝገልጸ ኣድማ ክጽዋዕ እንተኾይኑ፣ ብ60% ኣባላትና ክድገፍ ክኽእል ኣለዎ። 60% ካብቶም ዝመርጹ ማለት ኣይኮነን — ካብቶም 60% ሙሉእ ብጽሒት-ከፈልቲ ኣባላት ማለት እዩ። እቲ ድርኩሲት ኣዝዩ ዘይብጻሕ እዩ ምኽንያቱ ኣድማ ምውጻእ ኣዝዩ ከቢድ እዩ፣ ከምኡ እውን ናብራ ኣባላትና፣ ሕሙማትናን መሳርሕትናን ዘናውጽ እዩ። ናይ ዘተ ጉጅለና ኣብዝሓ ኣባላትና ስራሕ ደው ኣብሉ ዝብል ጸውዒት ምስ ዝመጸሎም ደው ከምዘብሉ ምፍላጦም ኣገዳሲ እዩ።

ሕቶ:- ኣባላትና እቲ ኣድማ ሕጋዊ ንከይኾን እንተመረጹም እንታይ እዩ ዝፍጠር?

መልሲ:- Local 328 ን OHSUን ኣብ ውዕል ኣብ ስምምዕ እንተዘይበጸሖም፣ OHSU ናይ መጨረሻ ውጥኑ ክገብር ይኽእል፣ እዚ ድማ ሕብረትና ካብ ዝሓተቶ ኣዝዩ ዝወረደ ነገር ክኸውን ይኽእል። ኣባላትና ኣድማ ንምውጻእ ዝሕንግዱ እንተኾይዮም፣ ተዛታዪ ጉጅለና ንምልክብ ክፍትን እዩ ግን ድማ ንOHSU ንኸገድዶ ኣይኽእልን እዩ።

ሕቶ:- Local 328 ንኣድማ እንተጸዊዑ፣ ናብቲ ናይ ኣድማ ሰልፊ/ምንቅስቃስ ክጽንበር ኣለኒ ይ?

መልሲ:- ሕብረትና ንኣድማ እንተጸዊዑ፣ ኣሸሓት ናይ AFSCME- ዝወከሉ ናይ OHSU ሰራሕተኛታት ናይ OHSU ውጥን ሕማቕ ምኃኑ ስለ ዝተገንዘቡ ክሳብ እቲ ስራሕ ምግዳፍ ፍቓደኛታት እዮም ማለት እዩ። በይዛኹም ምስኡም ተጸንበሩ! ኣብ ገዛ ኾይንኩም እትሰርሑ ናይ OHSU ተመላለስቲ ሰራሕተኛታት ነቲ ሰልፊ ናይ ኣድማ ተጸንበሩ። ኣብ ብጣዕሚ ርሑቕ ቦታ እትሰርሑ ሰራሕተኛታት እውን ኣብቲ ከይዲ ናይ ኣድማ ምስራሕ ደው ክተብሉ ኣለኩም፣ ዋላ እኳ ኣብቲ ቀጽሪ እውን

እንተዘይተሰተፉ። ኣብቲ ኣድማ መዓልታዊ ልዑል ተሳትፎ ምግባር ዘየለቡ እዩ፤ ብዝገባእ ተሳትፎ ዝተገበረሉ ናይ ኣድማ ሰልፊ ካብ OHSU ከምኡ እውን ካብቲ ሓፋሽ ዝግበኡ ኣቓልቦ ይረክብ ከም ዘሎ እዩ ዘረጋግጽ።

ሕቶ፡- ኣብቲ ናይ ኣድማ ሰልፊ እንታይ እዩ ዝፍጠር?

መልሲ፡- ሕብረትና ንኣድማ እንተዳዊቡ፣ ኣባላት ዝጅምረሉ ዕለት ክሕበሩ እዮም። ኣብቲ መዓልቲ (ኣብ ርሑቕ እትነብር እንተዘይኮንካ እምበር) ኩልኻ ምስ ናይቲ ሕብረት ኣባል ብዳይካ ክትርከብ ኣለካ ከምኡ እውን ኣብ ደገ ናይ OHSU ህንጻታት ሰልፊ ክትገብር ኣለካ። ኣብቲ ዋና ቀጽሪ፣ ናይ ገምገም ማይ ከምኡ እውን ኣብ ወሰንቲ ክለኒካት ሰልፍታት ክህልዉ እዮም። ኣብቲ ሰልፊ ድማ ንሕብረትና፣ ምረሻና ከምኡ እውን ኣኼባና ዝድግፉ ምልክታት ክንሕዝ ኢና። ካልኣት ሕብረታትን ጉጅለታት ማሕበረሰብን ድማ ምግብን መስተን ንሰራሕተኛታት ኣድማ ክቕርቡ እዮም ከምኡ እውን ናብቲ ሰልፊ ክጽንበሩ እዮም።

ሕቶ፡- ስድራይን ኣዕሩኽይን ክጽውዕ ይኽእል ዩ?

መልሲ፡- እወ! በይዛኹም ኩሉ ትፈልጥዎ ሰብ ንኸመጽእን ክጽንበረናን ዓድምዎ። ጋያሹ ምምጻእ ንOHSU ናይ ማሕበረሰብ ደገፍ ከም ዘለናን ናይቲ ኣድማ ዕላማ ንምርኣይን እቲ ዝበለጸ መንገዲ እዩ።

ሕቶ፡- ሕድሕድ መዓልቲ ንኸንይይ ዝኣክል ሰዓታት እየ ኣብቲ ሰልፊ ክኸውን ዘለኒ?

መልሲ፡- ክሳብ ዝኸኣልካ ምጻእ። እቲ ሰልፊ ሙሉእ መዓልቲ ዝጸንሕ እዩ — ኣብ መንጎ ንጉሆ፣ ድሕሪ ሰዓትን ምሽትን እብረ ክህልው እዩ እዚ ድማ ሰባት ክመርጹ ብምግባር ሙሉእ መዓልቲ ብርቱዕ ሰልፊ ንክህልው ይሕግዝ እዩ።

ሕቶ፡- ሕብረትና ኣድማ እንተወዲኡ፣ እቲ መስመር ፒኬት ገዲፈ/ናብ ስራሕ ንስራሕ እንተኣትዩ እንታይ ይፍጠር?

መልሲ፡- መጀመርያ፣ ሕብረትና ኣብ ኣድማ እንከሎ ክትሰርሕ እንተመዲብካ፣ በይዛኻ ኣብቲ ናይ ኣድማ መረጻ ኣይፋሉን ዝብል ምረጽ። ሕብረትና ኣድማ ረገጽም ንዝኸዱ ኣይቐጽዑን፤ ግን ድማ እቲ ሰልፊ ወይ ኣድማ ረገጽካ ምኽድካ፣ እቲ ኣድማ ክዳኸም፣ ኣብቲ ኣድማ ዘለዉ መሰርሕትኻ ስምዒቶም ንኸጉዳእ ከምኡ እውን ኩሉ ክረኽቦ ዝነበረ ፍትሓዊ ውዕል ንኸይረክብ ዕንቅፋት ትኸውን ኣለኻ ማለት እዩ። (ናይ ሕክምናዊ ክንክን ንምርካብ ኣብ እዋን ኣድማ ናብ OHSU ምኽድ ጸገም ዮብሉን።)

ሕቶ፡- ናብ ኣድማ እንተወዲኡ እቶም ሕሙማት እንታይ እዮም ክኾኑ?

መልሲ፡- OHSU ኣድማ ክህሉ ይኽእል እዩ ኢሉ ካብ መጀመርያ እቲ ዘተ ጀመሩ ክዳለው ጸኒሑ እዩ፣ ናይ ጠሓሲ-ኣድማ ክፍቲ ናይ ስራሕ ቦታ ድማ ኣብ መስመር ምርካብ ይከኣል። OHSU ኣብ እዋን ኣድማ ንዝኾነ ተልእኾ - ወሰንቲ ስራሕታት ናይ ሕሙማት ድሕነት ንምርግጋጽ ልዑል ግዜ ሂቡ ይዳለው እዩ።

ሕቶ፡- ኣብ እዋን ኣድማ ካብ ኣባላት ዘይኮኑ ዝጽብ እንታይ እዩ?

መልሲ፡- ኣባላት ዘይኮኑ ካብ ውዕልና ተረባሕቲ እዮም ከምኡ ድማ ኣድማ ክገብሩ መሰል ኣለዎም፣ ስለዚ ምስ ኣባላት ዝኾኑ መሰርሕቶም ክጽንበሩናን ኣብቲ ሰልፊ ምሳና ደው ክብሉን ተስፋ ንገብር። Local 328 ኣብ 1995 ኣድማ ኣብ ዝወጸሉ ግዜ፣ ሓደ ሓደ ኣባላት ዘይኮኑ ኣብቲ ሰልፊ ምሳና ዝተጸንበሩ ነይሮምና።

ሕቶ፡- ኣብ ኣድማ እንከለኹ Local 328 መሃያይ ክሸፍን ድዩ?

መልሲ፡- ናትና ናይ ውዕል መከላኸሊ ደገፍ ኣለዎ እዩ፣ እዚ ድማ ምስ ናይ ውዕል ዘተ ዝተተሓሓዙ ወጻኢታት ዝጠቅም ኮይኑ፣ ግን ድማ ናይ መሃያ ዝትክእ ናይ ኣድማ ገንዘብ የብልናን፤ ግምጃና ነዚ ወጻኢ ዝጸውር ኣይኮነን። ገንዘባዊ ደገፍ ንዘድልዮም ኣባላት፣ ምስ ናይ Oregon ናይ ምግብ መኸዘን ከምኡ እውን ትካል ኣገልግሎት ማሕበረሰብ ሸቃሎ ርክብ ኣለና እዩ። ብተወሳኺ እውን ኩሉ ተረካባይ ዝኾነ ፍልፍል ካብ Oregon AFSCME፣ ናይ Oregon AFL-CIO፣ ዓለም ለኽ AFSCME ከምኡ እውን ካልኣት ደገፍቲ ትካላት ክንእልሽ ኢና።

ሕቶ፡- ናብ ኣድማ እንተወዲኡ ናይ ጥዕና-መድሕነይ ሸፋን እንታይ እዩ ዝኸውን?

መልሲ፡- ናይ OHSU ውሕስነት ምስ ዝኸድካዮ ትክፈል (pay-as-you-go) ዓይነት እዩ፣ እዚ ማለት ዋለ ኣብ ወርሒ ሓደ መዓልቲ እንተሰሪሕኻ ንሙሉእ ወርሒ ዝኸውን ናይ ጥዕና መድሕን ሸፋን ኢኻ ትረክብ። ዝኾነ ኣድማ ክነስተኻኽሎ ኢና ስለዚ ድማ ኣባላት ኣብ ኣድማ እንከለዉ ናይ ወርሒ ናይ ጥዕና መድሕን ሸፋን ንክረኽቡ ክንገብር ኢና።

ሕቶ:- ኣድማ ክገብር ዓቕሚ የብለይን ኢላ እንተሓሲበኽ?

መልሲ:- ንኣባላትና እንጥቶ ሕቶ ዝኸውን፡ ኣድማ ምውጻእ ኣብ ውልቅኹም ዘምጽኦ ሳዕቤን ወይ ድማ ሳዕቤን ናብራ ዝሃስይ ውዕል ሰለስተ ዓመት፣ መኒኡ ምምራጽ ይሓይሽ። ንነዊሕ እዋን ዝጸንሕ ንንዘባዊ ደገፋት ናይ ጽቡቕ ውዕል ካብ ሳዕቤናት ናይ ዕዉት ኣድማ ኣዝዩ ዝበለጸ እዩ።

ሕቶ:- ኣብ ኣድማ እንከለኹ ወጻኢታተይ ንምሸፋን፣ ናይ ዑደት ወይ ሕማም ደገፍ፣ ወይ ናይ ፍቓድ ግዜ ምጥቃም ይኸእል ዶ?

መልሲ:- ኣይፋልን — ሰራሕተኛ ኣብ ኣድማ እንከሎ ናይ ፍቓድ ደገፋት ምጥቃም ኣይከኣልን።

ሕቶ:- ኣብ ኣድማ እንከለኹ ናይ ዘይተቐጸርቲ ረብሓታት ክረክብ ይኸእል ዶ?

መልሲ:- ኣይፋሉን — ኣብ ኣድማ ዘለዉ ሰራሕተኛታት ናይ ዘይተቐጸርቲ ረብሓታት ክረክቡ ኣይፍቀድን።

ሕቶ:- ቅድምያ ናይ ዑደት ፍቓድ ተዋሂቡኒ ጸኒሑ ኣብቲ እዋን ንኣድማ ክንወጽእ እንተኾይንና ኸ እንታይ እዮ ኸገብር? ዑደተይ ሕዚ እውን ክገብር ይኸእል ድዮ?

መልሲ:- ኣይኸውንን። OHSU ኣብ እዋን ኣድማ ግድን ዑደታት ይስርዝ እዩ። OHSU ዑደትካ እንተሰሪዝን ክትሰርሕ እንተኣዚተካን፣ ንኣላፊኻ ኣብ ኣድማ ከም ዘለኻን እቲ ኣድማ ክሰብ ዝሰክን ናብ ስራሕ ከም ዘይትምለስን ናይ ምሕባር ሕጋዊ መሰል ኣለካ፣ ግና ናይ ዑደት ግዜኻ ምጥቃም ኣይትኸእልን።

ሕቶ:- ንኸንደይ ዝኣክል ኣብ ኣድማ ክንጸንሕ ኣለና?

መልሲ:- ብዝኸነ መንገዲ እዚ ምግማት ኣይከኣልን። ግን ድማ፣ ብዙሓት ሰራሕተኛታት ብዝወጹን ኣብ ደገ ብዝጸንሑን ቁጽሪ፣ ኣብ OHSU ዝበጽሑ ጽዕንቶ ክዘይድን እቲ ኣድማ ዝሰኸነሉ ግዜ ክኣጽርን ይገብር።

ሕቶ:- ኣድማ ስለ ዝወጻእኹ ካብ ስራሕ ክባረር ወይ መሊሶም ክጥቅዑኒ ይኸእሉ ዶ?

መልሲ:- ብፍጹም ማንም ከምኡ ኣይገብርን። ኣድማ ምግባር ብሕገ ዝተሓለወ ንጥፈት እዩ።

ሕቶ:- ኣብ እዋን እቲ ኣድማ Local 328 ተዛታይ ጉጅለን ኣባላት ምሕደራን እንታይ እዮም ዝገብሩ? ኣብ እዋን ኣድማ ይኸፈሉ ድዮም?

መልሲ:- ኩሎም ናይ ተዛታይ ጉጅለ ኣባላት፣ ኩሎም ኣብ ናይ ክፍሊት ሕብረት ዘለው ኣባላት ከምኡ እውን ኩሎም ኣፈጻምቲ ናይ ኣመራርሓ ኣባላት ኣብቲ ሰልፊ ክርከቡ ትጽቢት ይግባር እዩ፣ ከምኡ እውን ኣብ ኣኼባታትን ኣጋጣምታትን ክሳተፉ ኣለዎም። ኣብ ላዕሊ ዘለዉ ኩሎም ወገናት ኣብ ኣድማ ተኸፈልቲ ኣይኮኑን።

ሕቶ:- ኣድማ ውጽኢታዊ ድዮ?

መልሲ:- ካብ ናይ AFSCME ሜምሬስ ናይ ጽሬት ሰራሕተኛታት ኣድማ፣ ክሳብ ናይ ማዕበላት ናይ መምሃራን ኣድማ ኣብ ዝተሓፈ ክልተ ዓመታት፣ ክሳብ ናይ 2021 ናይ ጆን ዴቪ ኣድማ፣ ናይ ስራሕ እብያታት ብፍጹም ይሰርሑን ንኣባላት ሕብረት ጥራሕ ዘይኮነስ ኣብታ ሃገር ዘሎ ናይ ስራሕ ደረጃ የመዓራርይን እዩ።

ሕቶ:- ክንደይ ግዜ እዩ ዘተ ዝህሉ?

መልሲ:- ይፈላለ እዩ። መብዛኹትኦም ውዕላትና ናይ ሰለስተ ዓመት ስምምዕ እዮም ነይሮም፣ ግን ድማ ናይ ኣርባዕተ ዓመት ውዕላትን ናይ ክልተ ዓመት ውዕላት እውን ነይሮምና።

ሕቶ:- ኩሉ ነገር ምስ ተዘረበን ምስ ተገበረን ሓዱሽ ውዕል ምስ ሃለወናን ቦቲ ውጽኢት ሕጉስ እንተዘይኮንኩ ኸ?

መልሲ:- ሕዚ ተሓዊስካ ኣብ ተግባር ዘይተውዕሎ፣ ስለ ምንታይ? ክትሕገስሉ ዘይትኸእሉ ውዕል ንምውጋድ ንሕብረትና ንምድጋፍ ሕዚ እውን ኣይረፈደን! ምስ መርሕትኹም ዘትዩ ከምኡ እውን ምስ ልዝብ ዝተተሓሓዙ ኣጋጣምታትና ተሳተፉ። ናይ ቀጻሊ ውዕልና ምስ ጸደቐ እውን ንምስታፍ ብዙሕ ነገር ምግባር ይከኣል እዩ፤ ናይ ኣማኸርቲ ኣኼባታት ምዕዛብ፣ ኣሳሳይ

ምኪን ወይ ኣብ ኣማኸርቲ ቦርድ ንኣፈጻሚ ምውድዳር ይከኣል እዩ (ኩሎም ናይ ቦርድ ወንበራትና ንመረጻ ክሳብ መወዳእታ 2023 ክፋታት እዮም)። ብዛዕባ ቀጻሊ ውዕልና ጉዳያት ሕዚ ምሕሳብ ጀምር። OHSU ኣብዚ ሕዚ ግዜ ኣፍልጦ ዘይሃበ ቀዳምነት እንታይ እዩ፣ ከምኡ እውን ኣብዚ ጉዳይ እዚ ንቐጻሊ ንምዕዋት ከመይ ገይርና ክንሓብር ንክእል?

ነዚ ሓበሬታ ምስ ረኣኹም ሕዚ እውን ሕቶታት እንተሃለኩም፣ በይዛኹም ምስ ክፍሊ ኣሳሳይቲ ተራኸቡ ወይ ድማ ናብ bargaining@local328.org ኢ-መይል ለኣኹ።

ЧАСТІ ЗАПИТАННЯ ПРО СТРАЙКИ

З: Що станеться, якщо наш контракт закінчиться до того, як переговорні групи профспілки Local 328 і OHSU (Орегонський університет здоров'я і науки) досягнуть згоди?

В: Іноді контракт продовжують, іноді – ні. Навіть якщо його не продовжують, певні умови працевлаштування, пов'язані з вашою оплатою, пільгами та графіком, залишаються в силі, поки команди продовжують переговори.

З: Що таке страйк?

В: Страйк — це масове припинення роботи працівниками, яке використовується для того, щоб завадити роботодавцю нав'язати працівникам не вигідний контракт. Як правило, страйк використовується як останній засіб, коли всі інші засоби вичерпано. Профспілки мають свою владу завдяки готовності своїх членів відмовитися працювати.

З: Як Local 328 оголосить страйк?

В: Наші члени будуть повідомлені про дати проведення голосування щодо страйку. Протягом періоду голосування учасники можуть голосувати онлайн або фізично в різних місцях кампусу.

З: Що станеться, якщо наші члени проголосують за страйк?

В: Голосування «за» не означає початок страйку. Воно дозволяє нашій переговорній групі оголосити страйк у випадку, якщо вони не можуть досягти згоди з OHSU за столом переговорів. Якщо вам потрібна допомога з голосуванням, будь ласка, зв'яжіться з представником профспілки або зателефонуйте до Орегонського AFSCME SMART Center за номером (844) 758-6466.

З: Чи повинен я бути членом профспілки, який сплачує внески, щоб голосувати за страйк?

В: Так, такі рішення приймаються лише нашими членами, які сплачують внески. Якщо ви не сплачуєте внески, ви можете зареєструватися, натиснувши «ПРИЄДНАТИСЯ» у верхній частині нашого веб-сайту (www.local328.org), зв'язавшись із представником профспілки або зателефонувавши до SMART Center.

З: Чи має профспілка Local 328 офіційну політику щодо страйків?

В: Так. Наша політика передбачає, що для оголошення страйку його мають підтримати 60% наших членів. Це не просто 60% тих, хто голосує. Це 60% усіх членів, які сплачують внески. Поріг такий високий, тому що страйк – це дуже серйозно, він порушує нормальне життя наших членів, наших пацієнтів і наших колег. Для нашої переговорної команди важливо знати, що переважна більшість наших членів припинить роботу, якщо його оголосять.

З: Що станеться, якщо наші члени не проголосують за дозвіл на страйк?

В: Якщо Local 328 і OHSU не зможуть досягти згоди щодо контракту, OHSU зможе реалізувати свою остаточну пропозицію, яка, ймовірно, включатиме набагато менше, ніж те, про що просила наша профспілка. Якщо наші члени не бажають виходити на страйк, наша команда з переговорів може спробувати продовжити переговори, але не зможе змусити OHSU зробити це.

З: Якщо Local 328 оголосить страйк, чи маю я приєднатися до страйку/вийти на пікет?

В: Якщо наша профспілка оголосить страйк, це відбудеться тому, що кілька тисяч працівників OHSU, представлених AFSCME, визнали пропозиції OHSU настільки поганими, що вони готові піти з роботи. БУДЬ ЛАСКА, приєднайтеся до них! Працівникам, які працюють віддалено, також слід вийти на пікет, якщо вони знаходяться в межах доступності до OHSU. Співробітники, які працюють занадто далеко, все одно повинні припинити роботу під час страйку, навіть якщо вони не беруть в ньому участі на території

кампусу. Важлива масова присутність кожного дня страйку; пікет, до якого активно долучаються, гарантує, що страйк продовжує отримувати необхідну увагу з боку OHSU та громадськості.

З: Що відбувається на пікеті?

В: Якщо наша профспілка оголосить страйк, її членів буде повідомлено про дату його початку. Того дня (якщо ви не живете надто далеко) ви з'явитесь з іншими членами профспілки та влаштуєте пікет біля будівель OHSU. Пікети будуть проходити біля головного кампусу, будівель на набережній і у найважливіших клініках по всьому району. На пікетах ми будемо нести плакати на підтримку нашого об'єднання, проводити марш та мітинги. Інші профспілки та громадські групи часто приносять їжу та напої для страйкуючих працівників і навіть приєднуються до пікетів.

З: Чи можу я взяти із собою сім'ю та друзів?

В: Так! Будь ласка, запрошуйте усіх, кого ви знаєте, приєднатися до нас. Запрошення гостей — це чудовий спосіб показати OHSU, що ми маємо підтримку громади, і підвищити обізнаність про страйк.

З: Скільки часу мені потрібно буде щодня перебувати на пікеті?

В: Приходьте на стільки, на скільки зможете. Пікетування триватиме цілий день — ймовірно, будуть зміни вранці, вдень і ввечері, які люди зможуть вибрати, щоб гарантувати активність пікету протягом дня.

З: Якщо наша профспілка страйкує, що станеться, якщо я не піду на пікет/піду на роботу?

В: По-перше, якщо ви плануєте працювати, коли наша профспілка страйкує, проголосуйте «проти» під час голосування. Наша профспілка не штрафує тих, хто не бере участь у страйку. Однак, ідучи на роботу замість пікету, ви послабите страйк, нашкодите своїм колегам, які страйкують, і поставите під загрозу шанси всіх на отримання справедливого контракту. (Не йти на страйк, якщо вам потрібна медична допомога в OHSU, цілком нормально.)

З: Що буде з пацієнтами, якщо я вийду на страйк?

В: OHSU готується до можливості страйку з самого початку переговорів, і тому оголошення про роботу для тих, хто не приходить на страйк, тепер можна знайти в Інтернеті. OHSU матиме достатньо часу для підготовки до будь-якої критично важливої роботи персоналу та забезпечить безпеку пацієнтів під час страйку.

З: Що очікується від тих, хто не є членами організації, під час страйку?

В: Люди, які не є членами профспілки, отримують вигоду від нашого контракту та мають право на страйк, тому ми сподіваємося, що вони приєднуються до нас на пікеті, стоячи разом зі своїми колегами, які є членами профспілки. Коли Local 328 вийшла на пікет у 1995 році, у нас було кілька осіб, що не були членами профспілки, на пікеті.

З: Чи може Local 328 компенсувати мені зарплатню, якщо я на страйку?

В: У нас є захисний фонд контракту, який використовується для витрат, пов'язаних з контрактними переговорами, але ми не маємо страйкового фонду, який би використовувався для заміни заробітної плати; наша скарбниця не може витримати таких витрат. Для членів, які відчують фінансову потребу, у нас є зв'язки з Продовольчим банком штату Орегон та Агентством громадських служб праці. Ми також використаємо усі доступні нам ресурси від AFSCME Орегону, AFL-CIO Орегону, AFSCME International та будь-яких інших організацій підтримки.

З: Що станеться з моїм медичним страхуванням, якщо я вийду на страйк?

В: Страхування OHSU є розрахунковим, що означає, що якщо ви працюєте хоча б один день на місяць, ви маєте медичне страхування на весь місяць. Ми плануємо будь-який страйк таким чином, щоб членам профспілки було гарантовано медичне страхування на місяць під час страйку.

З: Що робити, якщо я вважаю, що не можу дозволити собі страйкувати?

В: Ми просимо наших членів зважити вартість страйку для них особисто та вартість трирічного контракту, який не відповідає високій вартості життя. Цілком імовірно, що довгострокові фінансові вигоди від хорошого контракту значно переважатимуть зарплату, втрачену під час діючого страйку.

З: Чи можу я використати відпустку чи лікарняні, або вихідні, щоб покрити свою зарплату під час страйку?

В: Ні, нарахування не можна використовувати під час страйку працівника.

З: Чи можу я отримувати допомогу по безробіттю під час страйку?

В: Ні, працівники, які страйкують, не мають права на допомогу по безробіттю.

З: Що, якщо я попередньо схвалив відпустку, а в цей час у нас оголошено страйк? Чи можу я все одно взяти свою відпустку?

В: Швидше за все, ні. OHSU, швидше за все, скасує відпустки під час страйку. Якщо OHSU скасовує вашу відпустку та наказує вам вийти на роботу, ви маєте законне право повідомити свого керівника, що страйкуєте, і не повернетесь на роботу, доки страйк не буде завершено, але ви не зможете використати свої накопичені відпустки.

З: Як довго нам потрібно буде страйкувати?

В: Насправді це неможливо передбачити. Однак чим більше співробітників виходять і залишаються на вулиці, тим сильніший тиск чиниться на OHSU, щоб врегулювати ситуацію, і тим швидше повинен закінчитися страйк.

З: Чи можуть мене звільнити або вжити інших заходів у відповідь за участь у страйку?

В: Категорично, ні. Страйк – це діяльність, захищена законом.

З: Що робить переговорна група і керівництво профспілки Local 328 під час страйку? Чи платять їм під час страйку?

В: Очікується, що всі члени переговорної групи, усі члени профспілки, які перебувають у оплачуваній відпустці для допомоги під час переговорів, і всі члени виконавчого комітету мають брати участь у пікетах, а також брати участь у відповідних зустрічах і заходах. Жодна з вищезазначених сторін не отримуватиме зарплату під час страйку.

З: Чи є страйки ефективними?

В: Від страйку санітарних працівників AFSCME у Мемфісі до хвиль страйків вчителів за останні кілька років і до страйку John Deere у 2021 році, припинення роботи безсумнівно працювало та сформувало умови праці та громадські стандарти для працівників по всій країні, не лише для членів профспілки.

З: Як часто відбуваються переговори?

В: По-різному. Більшість наших контрактів були трирічними, але раніше у нас були чотирирічні контракти і навіть дворічні.

З: Що буде, якщо я залишусь незадоволеним результатом після того, як усе буде сказано та зроблено, і ми нарешті отримаємо новий контракт?

В: Чому б не взяти участь і не вжити заходів зараз? Ще не пізно допомогти нашій профспілці уникнути контракту, яким ви були б незадоволені! Для початку поговоріть зі своїми колегами та візьміть участь у наших заходах, пов'язаних із укладенням контракту. Ви також можете багато чого зробити, щоб взяти

участь у роботі після ратифікації нашого наступного контракту: спостерігати за засіданнями правління, стати представником або балотуватися на місце в виконавчому комітеті (усі наші посади в правлінні будуть обрані восени 2023 року). Почніть думати про проблеми нашого наступного контракту зараз. Що є пріоритетним питанням, яке OHSU не визнав цього разу, і як ми можемо організувати перемогу в цьому питанні наступного разу?

Якщо після ознайомлення з цією інформацією у вас залишилися запитання, зверніться до представника спілки або надішліть електронний лист на bargaining@local328.org.

CÂU HỎI THƯỜNG GẶP VỀ ĐÌNH CÔNG

H: Điều gì sẽ xảy ra nếu thời hạn hợp đồng của chúng ta kết thúc trước khi nhóm thương lượng Địa Phương 328 và OHSU đạt được thỏa thuận?

Đ: Trong một số trường hợp, hợp đồng sẽ được gia hạn hoặc không. Ngay cả khi không được gia hạn, một số điều kiện làm việc nhất định liên quan đến tiền lương, phúc lợi và giờ làm việc của quý vị vẫn có hiệu lực khi các nhóm đang trong quá trình thương lượng.

H: Đình công là gì?

Đ: Đình công là hành vi ngừng việc hàng loạt của người lao động, nhằm ngăn chặn chủ lao động áp đặt hợp đồng không tốt lên người lao động. Thông thường, khi không còn lựa chọn nào khác, biện pháp cuối cùng mà người lao động nghĩ đến là đình công. Các công đoàn có thêm sức mạnh nhờ tinh thần sẵn lòng của thành viên để bảo vệ sức lao động của mỗi người.

H: Địa Phương 328 sẽ kêu gọi đình công như thế nào?

Đ: Các thành viên sẽ được thông báo về thời gian bỏ phiếu đình công. Trong thời gian bỏ phiếu, các thành viên sẽ thực hiện bỏ phiếu trực tuyến hoặc tại các điểm bỏ phiếu trực tiếp trong khuôn viên.

H: Điều gì sẽ xảy ra nếu các thành viên bỏ phiếu đồng ý trong cuộc bỏ phiếu đình công?

Đ: Bỏ phiếu đồng ý không phải điểm khởi đầu cho cuộc đình công — mà cho phép nhóm thương lượng kêu gọi đình công nếu họ không thể đạt được thỏa thuận với OHSU tại bàn thương lượng. Nếu quý vị cần trợ giúp bỏ phiếu, vui lòng liên hệ với quản lý đơn vị hoặc gọi cho Trung Tâm Oregon AFSCME SMART theo số (844) 758-6466.

H: Liệu tôi có phải là thành viên đóng đoàn phí để bỏ phiếu đình công không?

Đ: Đúng vậy — chỉ những thành viên đóng đoàn phí mới có quyền bỏ phiếu. Nếu quý vị hiện không đóng đoàn phí, quý vị có thể đăng ký bằng cách nhấp vào THAM GIA ở đầu trang web (www.local328.org), liên hệ với quản lý đơn vị hoặc gọi cho Trung Tâm SMART.

H: Địa Phương 328 có chính sách chính thức liên quan đến đình công không?

Đ: Có. Trong chính sách, khi có sự ủng hộ của 60% thành viên thì sẽ được phép kêu gọi thực hiện đình công. Đó không chỉ là 60% số người bỏ phiếu — đó là 60% số thành viên đóng đoàn phí. Con số này là quá cao bởi khi thực hiện đình công sẽ ảnh hưởng nghiêm trọng và làm gián đoạn cuộc sống của các thành viên, bệnh nhân và đồng nghiệp. Điều quan trọng là nhóm thương lượng phải hiểu được rằng đa số các thành viên sẽ ngừng làm việc nếu được kêu gọi tham gia đình công.

H: Điều gì sẽ xảy ra nếu các thành viên không bỏ phiếu để ủy quyền đình công?

Đ: Nếu Địa Phương 328 và OHSU không thể đạt được thỏa thuận hợp đồng, OHSU có thể thực hiện đề xuất cuối cùng, mà lượng thành viên sẽ ít hơn nhiều so với những gì công đoàn yêu cầu. Nếu các thành viên không muốn đình công, nhóm thương lượng có thể nỗ lực đàm phán nhưng sẽ không thể buộc OHSU tham gia.

H: Nếu Địa Phương 328 kêu gọi đình công, liệu tôi có phải tham gia đình công/hàng rào bãi công không?

Đ: Nếu công đoàn kêu gọi đình công, đó là vì hàng ngàn nhân viên OHSU với đại diện là Nghiệp Đoàn Nhân Viên Tiểu Bang, Quận và Thành Phố Hoa Kỳ (AFSCME) đã nhận thấy đề xuất của OHSU tệ đến mức họ sẵn sàng từ bỏ công việc. HÃY tham gia cùng công đoàn! Các nhân viên làm việc từ xa cũng nên tham gia hàng rào bãi công nếu ở gần khu vực OHSU. Nhân viên làm việc trong phạm vi quá xa vẫn nên ngừng làm việc khi xảy ra đình công, ngay cả khi họ không có mặt trong khuôn viên. Mỗi ngày, sự hiện diện mạnh mẽ của cuộc đình công sẽ là yếu tố rất quan trọng; với

hàng rào bãi công có sự tham gia đông đảo của nhân viên sẽ đảm bảo cuộc đình công tiếp tục nhận được sự quan tâm cần thiết từ OHSU và công chúng.

H: Điều gì xảy ra đối với hàng rào bãi công?

Đ: Nếu công đoàn kêu gọi đình công, các thành viên sẽ được thông báo về thời gian bắt đầu diễn ra. Hôm đó, (trừ khi quý vị ở quá xa khu vực đình công) quý vị sẽ cùng với các thành viên công đoàn thiết lập hàng rào bãi công bên ngoài các tòa nhà OHSU. Sẽ có các hàng rào bãi công tại khuôn viên chính, các tòa nhà khu bến cảng và các phòng khám chính trên toàn khu vực. Trong quá trình tổ chức hàng rào bãi công, chúng ta sẽ mang theo biển hiệu để ủng hộ công đoàn, tổ chức mít tinh và tham gia vào các cuộc biểu tình. Các công đoàn và nhóm cộng đồng khác thường sẽ mang thức ăn và đồ uống cho người lao động tham gia đình công và thậm chí là hàng rào bãi công.

H: Tôi có thể đi cùng gia đình và bạn bè không?

Đ: Được! Hãy kêu gọi tất cả mọi người quý vị thân quen và tham gia cùng chúng ta. Có cả khách tham gia là một cách tuyệt vời để OHSU thấy được rằng chúng ta có sự hỗ trợ của cộng đồng và nâng cao nhận thức về cuộc đình công.

H: Thời gian tham gia hàng rào bãi công mỗi ngày là bao lâu?

Đ: Hãy đến tham gia miễn là quý vị có thể. Hàng rào bãi công sẽ diễn ra cả ngày — có thể có ca buổi sáng, buổi chiều và buổi tối, mọi người có thể lựa chọn để đảm bảo tham gia với tinh thần ủng hộ mạnh mẽ trong suốt cả ngày dài.

H: Nếu công đoàn đình công, điều gì sẽ xảy ra nếu tôi đi qua hàng rào bãi công/vào làm việc?

Đ: Trước hết, nếu quý vị có dự định làm việc khi công đoàn đình công, xin hãy bỏ phiếu không trong cuộc bỏ phiếu đình công. Công đoàn không trách phạt những người phá hoại cuộc đình công; tuy nhiên, nếu đi qua hàng rào bãi công, quý vị sẽ làm suy yếu cuộc đình công, gây tổn thương đến đồng nghiệp đang tham gia đình công và đe dọa đến cơ hội có được hợp đồng làm việc công bằng của tất cả mọi người. (Nếu quý vị cần chăm sóc y tế tại OHSU, quý vị có thể đi qua hàng rào bãi công.)

H: Điều gì sẽ xảy ra với bệnh nhân nếu tôi tham gia đình công?

Đ: OHSU đã chuẩn bị cho tình huống xuất hiện đình công ngay khi mới bắt đầu thương lượng và mọi thông tin bài đăng về người phá hoại cuộc đình công hiện quý vị có thể tìm kiếm trực tuyến. OHSU sẽ dư đủ thời gian chuẩn bị cho bất kỳ nhân viên đảm nhận nhiệm vụ quan trọng và đảm bảo an toàn cho bệnh nhân khi diễn ra đình công.

H: Liệu chúng ta có mong đợi gì đối với các thành viên không đóng đoàn phí trong cuộc đình công?

Đ: Những thành viên không đóng đoàn phí được hưởng lợi từ hợp đồng và có quyền đình công. Do vậy, chúng ta hy vọng họ có thể tham gia hàng rào bãi công cùng với các đồng nghiệp là thành viên đóng đoàn phí. Năm 1995, khi Địa Phương 328 thực hiện đình công, có một số thành viên không đóng đoàn phí đã tham gia cùng chúng ta tại hàng rào bãi công.

H: Liệu trong thời gian tham gia đình công, Địa Phương 328 có giúp thay thế tiền lương của thành viên không?

Đ: Chúng ta có quỹ bảo vệ hợp đồng, được sử dụng cho các chi phí liên quan đến thương lượng hợp đồng, nhưng không có quỹ đình công để thay thế tiền lương; khoản ngân quỹ không thể duy trì chi phí này. Đối với những thành viên có nhu cầu tài chính, chúng tôi có mối liên hệ với Ngân Hàng Thực Phẩm Oregon và Cơ Quan Dịch Vụ Cộng Đồng Lao Động. Chúng tôi cũng sẽ kêu gọi tất cả các nguồn trợ giúp từ Oregon AFSCME, Oregon AFL-CIO, AFSCME Quốc Tế và bất kỳ tổ chức hỗ trợ nào khác.

H: Liệu có ảnh hưởng gì đối với bảo hiểm y tế nếu tôi tham gia đình công không?

Đ: Bảo hiểm của OHSU dựa trên nguyên tắc tọa tọa chi, có nghĩa là nếu quý vị chỉ làm việc một ngày trong tháng thì sẽ được cung cấp bảo hiểm y tế cho cả tháng đó. Công đoàn sẽ xác định thời gian của mọi cuộc đình công để các thành viên nhận được bảo hiểm y tế một tháng trong khi đình công.

H: Nếu tôi nghĩ mình không có đủ khả năng tham gia đình công, liệu có vấn đề gì không?

Đ: Các thành viên nên cân nhắc chi phí của cuộc đình công cho mỗi cá nhân so với chi phí của hợp đồng ba năm mà không được chi trả do mức chi phí sinh hoạt cao. Với một cuộc đình công mang lại hiệu quả, rất có thể là lợi nhuận tài chính dài hạn của hợp đồng tốt sẽ lớn hơn rất nhiều so với khoản tiền lương quý vị không có được.

H: Tôi có thể sử dụng chi phí trích trước kỳ nghỉ hoặc nghỉ ốm hoặc thời gian bồi thường để bù đắp cho khoản tiền lương trong thời gian đình công không?

Đ: Không — nhân viên không thể sử dụng chi phí trích trước trong khi đình công.

H: Tôi có thể nhận trợ cấp thất nghiệp khi đang đình công không?

Đ: Không — nhân viên tham gia đình công không đủ điều kiện nhận trợ cấp thất nghiệp.

H: Điều gì sẽ xảy ra nếu tôi có kỳ nghỉ được chấp thuận trước và sẽ đình công trong thời gian đó? Liệu tôi vẫn có thời gian cho kỳ nghỉ đó không?

Đ: Có thể là không. Nhiều khả năng OHSU sẽ hủy bỏ kỳ nghỉ khi đình công. Nếu OHSU hủy bỏ kỳ nghỉ và yêu cầu quý vị làm việc, quý vị có quyền hợp pháp để thông báo cho quản lý rằng quý vị đang đình công và sẽ không trở lại làm việc cho đến khi cuộc đình công được giải quyết. Tuy nhiên, quý vị sẽ không được sử dụng chi phí trích trước cho kỳ nghỉ.

H: Cuộc đình công diễn ra trong bao lâu?

Đ: Không có cách nào có thể dự đoán khoảng thời gian đình công. Tuy nhiên, càng có nhiều nhân viên đình công thì áp lực đặt lên OHSU càng lớn, khi đó cuộc đình công sẽ được giải quyết một cách nhanh chóng.

H: Tôi có thể bị sa thải hoặc trả đũa vì đã đình công không?

Đ: Hoàn toàn không. Đình công là hoạt động được bảo vệ một cách hợp pháp.

H: Nhóm thương lượng Địa Phương 328 và lãnh đạo thành viên sẽ làm gì trong cuộc đình công? Họ có được trả lương khi đình công không?

Đ: Tất cả thành viên nhóm thương lượng, thành viên đóng đoàn phí nghỉ phép sẽ hỗ trợ trong quá trình thương lượng và tất cả thành viên của hội đồng chấp hành dự kiến sẽ tham gia hàng rào bãi công, cũng như các cuộc họp và sự kiện liên quan. Không có bên nào kể trên được trả lương khi đình công.

H: Liệu đình công có mang lại hiệu quả?

Đ: Từ cuộc đình công của công nhân vệ sinh AFSCME Memphis, cho đến làn sóng đình công của giáo viên trong vài năm qua và cuộc đình công John Deere năm 2021, việc ngừng làm việc hoàn toàn mang lại hiệu quả, giúp định hình điều kiện làm việc và tiêu chuẩn cộng đồng cho người lao động trên khắp đất nước, không chỉ cho các thành viên công đoàn.

H: Tần suất tổ chức thương lượng là bao lâu?

Đ: Khoảng thời gian này không cố định. Hầu hết chúng ta đạt được thỏa thuận hợp đồng là ba năm, nhưng trước đây từng có hợp đồng bốn năm và thậm chí hai năm.

H: Điều gì sẽ xảy ra nếu tôi không hài lòng về kết quả sau khi mọi thứ được giải quyết và cuối cùng chúng ta có được hợp đồng mới?

Đ: Tại sao không tham gia và hành động ngay bây giờ? Không bao giờ là quá muộn để giúp công đoàn tránh được các hợp đồng mà quý vị cảm thấy không hài lòng! Hãy trò chuyện với đồng nghiệp và tham gia vào các sự kiện liên quan đến thương lượng của công đoàn để bắt đầu hành động. Ngoài ra còn có rất nhiều công việc quý vị có thể thực hiện sau khi hợp đồng tiếp theo được phê chuẩn: quan sát cuộc họp hội đồng, trở thành quản trị viên hoặc tranh cử vị trí trong hội đồng chấp hành (tất cả các chức vụ hội đồng sẽ được đưa ra trong cuộc bầu cử vào mùa thu năm 2023). Hãy cân nhắc ngay về những vấn đề có trong hợp đồng tiếp theo. Vấn đề ưu tiên mà OHSU không nhận ra tại thời điểm này là gì và làm thế nào chúng ta có thể sắp xếp, giải quyết vấn đề này vào lần tới?

Nếu quý vị còn thắc mắc sau khi xem xét thông tin này, vui lòng liên hệ với quản lý đơn vị hoặc gửi email đến bargaining@local328.org.