Local 328 AFSCME Making OHSU Better For You

အဖွဲ့ဝင် အရင်းအမြစ်များ အကြံပေး စာရွက်

အလုပ်ခွင်တွင်း အကြမ်းဖက်မှုအပေါ် တုန့်ပြန်မှု

အလုပ်ခွင်တွင်း အကြမ်းဖက်မှု ဆိုတာ ဘာပါလဲ။

အဖြေသည် သင့်အတွက် အံ့အားသင့်စရာ ဖြစ်ချင်ဖြစ်ပေလိမ့်မည်။ OHSU ပြည်သူ့လုံခြုံရေး ဌာန (Public Safety Department) အရ OHSU ပေါ်လစီ နံပါတ် #07-30-020 တွင် "အလုပ်ခွင်တွင်း အကြမ်းဖက်မှု" သည် အကန့်အသတ်မရှိ အောက်ပါမည်သည့်အရာမဆို ပါဝင်ပါသည်။

- နှောင့်ယှက်မှု
- ခြောက်လှန့်မှုများ
- အနိုင်ကျင့်ခြင်း
- ခြိမ်းခြောက်ခြင်း
- ကြောက်လန့်အောင်ခြိမ်းခြောက် မင်းမူခြင်း (ORS 163.732 တွင် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း)
- ကိုယ်ထိလက်ရောက် ကျူးလွန်မှု (ORS 654.412 တွင် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း)
- လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးတစ်ယောက်ကို ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာနာကျင်မှုဖြင့် ကြောက်လန့်စေသော အပြုအမူဖြစ်သည့် မြေအိမ် ဥစ္စာကို ဖျက်ဆီးခြင်း

ထိုအပြုအမူများသည် စာဖြင့် ဖြစ်စေ၊ နှုတ်ဖြင့်ဖြစ်စေ၊ အီလက်ထရွန်းနစ်ဖြင့်ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ရုပ်ပုံဖြင့်ပြခြင်းဖြင့်ဖြစ်စေ ပြုလုပ်ပေးသွားပါမည်။

OHSU အရ အကြမ်းဖက်မှုသည် အခြားတစ်ဦးတစ်ယောက်မှုဖြစ်စေသော ကြောက်ရွံ့မှု၊ ခြိမ်းခြောက်မှု သို့မဟုတ် သင့်ကို မတော်တဆ သို့မဟုတ် အနာတရ အန္တရာယ် ဖြစ်စေသော မည်သည့်တမင်တကာ လုပ်ဆောင်မှုကိုမဆို ပြုသောအရာများကို ဆိုလိုပါသည်။

အကယ်၍ အလုပ်ခွင်တွင်းအကြမ်းဖက်မှု တရားခံ ကို သင်တွေ့လျှင် သို့မဟုတ် တရားခံသည် သင်ဖြစ်နေလျှင် သင်ဘာကို လုပ်ဆောင်သင့်ပါသလဲ။

နောက်တစ်ဖန် OHSU ပြည်သူ့လုံခြုံရေး (PS) အရ

> *"အလုပ်ခွင်တွင်းအကြမ်းဖက်မှု သို့မဟုတ် OHSU အဖွဲ့ဝင်များကိုဖြစ်စေသော ခြောက်လှန့်မှု သတင်းများအားလုံးကို PS သို့ အစီရင်ခံတင်ပြရပါမည်။ PS မှ ဤပေါ်လစီတစ်ခုစီအတိုင်း ထိုအစီရင်ခံစာများ အားလုံးကို မှတ်တမ်းယူခြင်း၊ တုန့်ပြန်ခြင်း၊ စုံစမ်းပေးခြင်း နှင့် စာတမ်းပြုစုပေးခြင်းများ ပြုလုပ်ပေးရပါမည်။*

အကယ်၍သင်သည် AFSCME Local 328 ၏အဖွဲ့ဝင်တစ်ယောက်ဖြစ်ပြီး ထိုအလုပ်ခွင်တွင်းအကြမ်းဖက်မှုကို အစီခံသင့်မသင့်ကို သံသယဖြစ်နေပါက သို့မဟုတ် သင်အစီရင်ခံရင် ကြောက်ရွံ့ပါက သို့မဟုတ် အစီခံတင်ပြခြင်းအတွက် လက်စားခြေခံရမည်ကို ကြောက်နေပါက ကျွန်ုပ်တို့ကို ခေါ်ဆိုလိုက်ပါ။ ဤဖြစ်စဉ်တစ်လျှောက်လုံးကို ကျွန်ုပ်တို့မှ ကူညီဖြေရှင်းပေးသွားပါမည်။

မှတ်ထားပါ။ သင်မှ ရိုက်နှက်ခံစရာမလိုပါ သို့မဟုတ် တစ်နည်းအားဖြင့် အလုပ်ခွင်တွင်းအကြမ်းဖက်မှုမှခံရသူဖြစ်စေသော ကိုယ်ထိလက်ရောက်ကျူးလွန်ခံရသည်အထိ အဖြစ်ခံစရာမလိုပါ။

အလုပ်ခွင်တွင်းအကြမ်းဖက်မှုဆိုင်ရာ စာဖြင့်ရေးထားပြီး၊ နှုတ်ဖြင့်ပြောထားပြီးတောင်မှ အနိုင်ကျင့်ခြင်း၊ နှောင့်ယှက်ခြင်း နှင့် ခြိမ်းခြောက်ခြင်း ဖြစ်ခဲ့ပါက ထိုအကြောင်းကို သတင်းပို့ပါ။

အကယ်၍ အလုပ်ခွင်တွင်းအကြမ်းဖက်မှု သတင်းပို့ခြင်းတွင် မေးခွန်းများ သို့မဟုတ် အကူအညီ လိုအပ်ပါက ကျွန်ုပ်တို့၏အသင်းအဖွဲ့ (971) 271-7832 သို့ ခေါ်ဆိုလိုက်ပါ သို့မဟုတ် www.local328.org ကိုသွားကြည့်လိုက်ပြီး အထိပ်ပိုင်း အတန်းတွင်ရှိ "CONTACT US" ကိုသွားပြီး ကျွန်ုပ်တို့ကို အီးမေးလ် ပို့လိုက်ပါ။

အသင်းအဖွဲ့များအလုပ်ကို

ပို၍ခိုင်ခံ့စေရန် အတူတကွ လုပ်ဆောင်ကြပါစို့!

STRONGER TOGETHER UNIONS WORK!