

Šta je nasilje na radnom mjestu?

Odgovor vas može iznenaditi. Prema Odjelu za javnu sigurnost OHSU-a, u OHSU pravilniku br. 07-30-020, „nasilje na radnom mjestu“ uključuje, ali nije ograničeno na, bilo šta od sljedećeg:

- uznemiravanje
- prijetnje
- maltretiranje
- zastrašivanje
- uhođenje (kako je definirano u ORS 163.732)
- napad (kako je definirano u ORS 654.412)
- oštećivanje vlasništva na način zbog kojeg bi se razumna osoba uplašila fizičke povrede

Takvo ponašanje može biti pisano, verbalno, elektronsko ili fizičko.

Prema OHSU, nasilje je svaka akcija koju počinji druga osoba, a koje izaziva strah, zastrašivanje ili svaku namjeru čina koji povećava vaš rizik od nesreće ili povrede.

Šta trebate uraditi ako vidite ili ako ste žrtva nasilja na radnom mjestu?

Ponovo, prema Odjelu za javnu sigurnost OHSU-a:

„Sve prijave o nasilju na radnom mjestu ili prijetnjama koje utiču na članove OHSU-a moraju se prijaviti Odjelu za javnu sigurnost. Odjel za javnu sigurnost mora zabilježiti, odgovoriti, ući u trag i dokumentirati sve prijave sukladno ovom pravilniku...“

Ako ste član AFSCME Local 328 i ako se pitate da li trebate prijaviti nasilje na radnom mjestu ili ako vas je strah prijaviti zbog straha od osвете, nazovite nas – mi ćemo vam pomoći da prođete kroz proces.

Zapamtite: da biste bili žrtva nasilja na radnom mjestu, druga osoba vas ne mora udariti ili na neki drugi način vas napasti fizički.

Maltretiranje, uznemiravanje i zastrašivanje, čak i ako je u pisanom obliku ili verbalnom, JESTE nasilje na radnom mjestu. Prijavite to.

Ako imate pitanja ili trebate pomoć u prijavljivanju nasilja na radnom mjestu, nazovite naš sindikat na broj (971) 271-7832 ili idite na stranicu www.local328.org i upotrijebite dugme „KONTAKTIRAJTE NAS“ na vrhu trake menija da nam pošaljete elektronsku poštu.
