

## Часто задаваемые вопросы о форумах Ковингтона AFSCME/ONA

Существуют ли средства правовой защиты для участников, с которыми поступили несправедливо? Как можно помочь им оправиться? Куда можно их направить?

*Это часть цели [коллективного иска](#), поэтому больше людей должны поделиться своим опытом. Лица, которые присоединятся к иску, получают помощь от адвоката Американской федерации государственных, окружных и муниципальных служащих (American Federation of State, County and Municipal Employees, AFSCME), а также шанс на справедливость для себя. За дополнительной информацией [обращайтесь к Valyria Lewis по электронной почте](#). Укажите свое полное имя, адрес, адрес электронной почты и даты работы в Орегонском университете науки и здоровья (Oregon Health and Science University, OHSU). (Обратите внимание, что ваше имя необходимо для того, чтобы мы знали, к кому обращаться при оказании правовой помощи.)*

Как решаются дела о домогательствах и дискриминации? Что такое EEOC?

*Отдел позитивных мер выравнивания и равных возможностей OHSU не расследует дела о домогательствах и дискриминации должным образом и не привлекает руководство к ответственности. Напротив, по всей видимости, отдел действует в поддержку OHSU. Лучше [обращаться в Комиссию по равным возможностям трудоустройства США \(Equal Employment Opportunity Commission, EEOC\)](#) — федеральную службу по расследованию дел, связанных с домогательствами и дискриминацией на рабочем месте. Обратиться в EEOC можно в течение одного года с момента предполагаемого дискриминационного происшествия или через год после того, как вы узнали о нем. EEOC может выступать в качестве нейтрального третьего лица, кроме того, там вы сможете потребовать возмещения ущерба.*

Как наши союзы в OHSU решают проблему плохих руководителей?

*Если нас поставили в известность о плохом руководителе, один из наших распорядителей или представителей сотрудников имеет право на информационный запрос для рассмотрения сведений в деле руководителя. Это может помочь нам определить, какой ущерб нанес руководитель и стоит ли подавать претензию. Кроме того, эти сведения могут помочь в ведении дела сотрудника при подаче жалобы в EEOC. Мы также можем сообщать о плохих руководителях в отдел трудовых отношений OHSU.*

Как можно повлиять на культуру поведения в OHSU?

*Первый шаг — начать действовать. Например, отличный способ — стать распорядителем союза. Программа по обучению распорядителей Local 328 поможет вам подробнее изучить наш контракт, лучше интегрировать его в вашу рабочую среду, обнаруживать его нарушения и подавать претензии, чтобы регулировать деятельность руководителей. Будучи распорядителем вы также сможете наладить контакт с сотрудниками за пределами вашего непосредственного места работы. Это поможет выявить общие проблемы и эффективнее пользоваться поддержкой коллег. За дополнительной*

информацией обращайтесь [к нашему ведущему распорядителю Haley Wolford Davis по электронной почте](#).

Как можно поддержать других участников нашего союза и работать сообща?

*Нам необходимо больше мероприятий всех союзов OHSU для обмена опытом. Форумы Ковингтона — это только начало. Кроме того, можно делиться списками плохих руководителей с определением самых опасных из них. Чем больше мы сможем делиться друг с другом и докладывать о нарушениях вместе, тем чаще OHSU будет привлекаться к ответственности. Помимо прочего, чем лучше понимание приоритетов во время обсуждения контрактов в наших союзах, тем эффективнее будет наша борьба за всеобщее благо.*

Проблемы кадрового состава OHSU будут рассмотрены новыми комитетами по надзору или внедрению Ковингтона?

*Проблемы кадрового состава лучше рассматривать за столом переговоров и под давлением общества, чем с помощью этих комитетов.*

Чем может помочь программа по обучению распорядителей Local 328?

*Наша программа по обучению распорядителей в учреждении успешно способствует деятельности союза. Распорядители помогают учреждениям получать последнюю информацию о делах и новостях союза, а также побуждают сотрудников спланироваться, когда союз переходит к прямым действиям. За дополнительной информацией обращайтесь [по электронной почте: unitstewards@local328.org](mailto:unitstewards@local328.org).*

Что такое посредничество и когда сотрудники должны его использовать?

*Посредничество — это способ урегулирования спора сторон. С помощью него можно найти неофициальное решение для проблем и конфликтов на рабочем месте. Оно не используется для привлечения к ответственности за действия и в отношении случаев, связанных с домогательствами и дискриминацией.*