



የAFSCME/ONA Covington ጥያቄና መልስ ፎረም

ለተበደሉ አባላት የሚሆን የተለየ መፍትሄ ይኖር ይሆን? እነዚህ የተበደሉ ሰዎችን አንዴት ልንክሳቸው እንችላለን? ወደ ማን ልንመራቸው እንችላለን?

ይህ የሞናው አላማ አካል ነው [የክፍል-እርምጃ ክስ](#) ለዛም ነው ተጨማሪ ሰዎች መጥተው ተሞክሯቸውን እንዲዘግቡ ያስፈለገው። በፍርድ ቤቱ ላይ የሚፈረሙ ግለሰቦች ከOregon AFSCME ጠበቃ እርዳታ ያገኛሉ እናም የመታረም አጋጣሚ ያገኛሉ። ለበለጠ መረጃ ወደ [Valyria Lewis](#) ሙሉ ስምዎን, አድራሻዎን, የኢሜይል አድራሻዎን እና የOHSU የቅጥር ቀንዎን አርገው ኢሜል ይድርጉ። (የአርሶን ጉዳይ ከማን ጋር መነጋገር እንዳለብን ለማወቅ እንድንችል ስምዎን መግለጽ እንደሚያስፈልግ ያስታውሱ።)

የጾታዊ ጥቃትና መድልዎ ጉዳዮች እንዴት መፍትሔ ሊያገኙ ይችላሉ? EEOC ምንድን ነው?

የOHSU አወንታዊ እርምጃ እና የእኩል ተጠቃሚነት መምሪያ ህግ የትንኮሳ እና አድልዎ ጉዳዮችን በብቃት አይመረምርም ወይም አመራርን ተጠያቂ አያደርግም። ይልቅንም OHSUን ለመደገፍ የሚሰሩ ይመስላሉ። የተሻለው አማራጭ [እኩል የስራ እድልን ለU.S. ኮሚሽን ሪፖርት ያድርጉ](#) በስራ ቦታ ላይ የሚደርሱ ጥቃትና አድልዎች የሚመረምር የፌዴራል ወኪል። አድልዎ እንደተፈጸመ ከተነገረ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ ወይም ድርጊቱ እንደተፈጸመ ካወቁ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ ለEEOC ሪፖርት ማድረግ ይችላሉ። EEOC እንደ ገለልተኛ ሰነድ አካል ሆኖ ሊያገለግል ይችላል እናም የኪሣራዎችን ማካካሻ መጠየቅ ይችላሉ።

OHSU ውስጥ ያሉት ማህበራት ከመጥፎ ሥራ አስኪያጆች ጋር ምን ዓይነት ግንኙነት አላቸው?

መጥፎ ሥራ አስኪያጅ እንዳለ መረጃ ካለን፣ ከአስተዳዳሪዎቻችን ወይም ከሠራተኞቻችን ተወካዮች አንዱ በአስተዳዳሪው ፋይል ውስጥ ያለውን መረጃ ለማየት የመረጃ ጥያቄ የማቅረብ ስልጣን አለው። ይህም ሥራ አስኪያጁ ያደረሰውን ጉዳት ለመወሰን እና ቅሬታውን ለመቀጠል ወይም ለመተው እንድንወስን ይረዳናል። በተጨማሪም ይህንን መረጃ ማግኘት የሰራተኛውን ጉዳይ ለ EEOC ቅሬታ በሚያስገቡበት ጊዜ ሊረዳ ይችላል። እንዲሁም መጥፎ አስተዳዳሪዎችን ለOHSU የሰራተኛ ግንኙነት መምሪያ ማሳወቅ እንችላለን።

የ OHSU የሥራ ባህልን እንዴት መቀየር እንችላለን?

የመጀመሪያው ደረጃ ላይ ያሉት ተሳትፎ። የማህበሩ ሹም መሆን ይህን ለማድረግ የተሻለ መንገድ ነው። የአካባቢው 328ኛ መጋቢ ፕሮግራም በስራ ቦታ ላይ ለማስፈጸም የኮንትራት ጥሰቶችን ለመለየት እና ቅሬታዎችን ለማቅረብ ስራ አስኪያጆችን ተጠያቂ ለማድረግ በውላችን የበለጠ ምቹ እንዲኖራቸው ያደርጋሉ። እንደ ሹም ሆኖ ማገልገል ከቀጥታ የስራ ክፍልዎ ውጭ ካሉ ሰራተኞች ጋር ለመገናኘት ጥሩ መንገድ ነው - ይህ የጋራ ጉዳዮችን ለመለየት እና የስራ ባልደረቦችን ድጋፍ በተሻለ ሁኔታ ለመጠቀም ይረዳል። ለበለጠ መረጃ ወደ [ዋናው ሹም ኢሜይል ያድርጉ Haley Wolford Davis](#).

ሌሎች የህብረታችንን የቤተሰብ አባላትንና አጋሮችን እንዴት መደገፍ እንችላለን?

ሁሉም የOHSU ማህበራት እንዲሰባሰቡ እና ልምዶቻቸውን እንዲያካፍሉ ተጨማሪ ቦታዎችን መፍጠር አለብን - የCovington ፎረም ጅምሮች ናቸው። ይህን ማድረግ የምንችልበት አንዱ መንገድ የመጥፎ አስተዳዳሪዎችን ዝርዝሮች በማጋራት እና ከፍተኛ ጉዳት የሚያስከትሉ አስተዳዳሪዎችን በመለየት ነው።

እነዚህን ተሞክሮዎች በህብረት ማጋራት እና ማካፈል በቻልን መጠን OHSUን በተሻለ ሁኔታ ተጠያቂ ማድረግ እንችላለን። በተጨማሪም የተሻለ ግንዛቤ ለማግኘት በእያንዳንዱ የማህበረሰቦቻችን የኮንትራት ድርድር ወቅት ቅድሚያ የሚሰጣቸው ነገሮችን ማወቅ አስፈላጊ ነው፤ ይህም ሁላችንም ለጋራ ጥቅም መታገል እንድንችል ያደርጋል።

የOHSU የሰው ሃይል ጉዳዮች በአዲሱ Covington ቁጥጥር ወይም የማስፈጸሚያ ኮሚቴዎች ይስተናገዳሉ?

የሰውተኛ ጉዳዮች በተሻለ ሁኔታ የሚፈቱት በድርድር ጠረጴዛ ዙሪያ ላይ እና በህዝብ ግፊት ነው፤ ከተለያዩ ኮሚቴዎች ይልቅ።

የ328ኛ አካባቢ ክፍል አስተዳዳሪ ፕሮግራም እንዴት ሊረዳ ይችላል?

ማህበራችን በክፍል-ኃላፊው መርሐ-ግብር ብዙ ስኬቶችን አስመዝግቧል። የክፍል-ኃላፊው የሥራ ክፍሎቻቸውን ስለሰራተኛ ማህበር ንግድ እና ዜና መረጃ እንዲያውቁ እና የሥራ ባልደረቦቻቸውን እንዲያደራጁ ያግዛሉ ስለዚህ አብዛኛዎቻችን ህብረታችን ቀጥተኛ እርምጃዎችን ሲያከናውን አብረን እንቆማለን። ለበለጠ መረጃ unitstewards@local328.org ኢሜይል ያድርጉ.

ሽምግልና ምንድን ነው እና ስራተኞች መቼ መጠቀም አለባቸው?

ሽምግልና ተከራካሪ ወገኖች ልዩነቶቻቸውን ለመፍታት የሚሰሩበት መንገድ ነው። በሥራ ቦታ ለሚነሱ አለመግባባቶችንና ግጭቶችን መደበኛ ባልሆነ መንገድ እልባት ሊሰጥ ይችላል። አንድን ሰው በፈጸሙት ድርጊት ተጠያቂ ለማድረግ ጥቅም ላይ አይውልም በተጨማሪም ትንኮሳ እና መድሎዎዎ ጉዳዮችን ለመፍታት ጥቅም ላይ መዋል የለበትም።